

ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ ਦੇ ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਦਫ਼ਤਰ ਲਈ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ



Office of Racial
Equity & Social
Justice

COSTA COSTA COUNTY



ਸਮਰਪਣ

ਇਹ ਰਿਪੋਰਟ ਸਾਡੇ ਪਿਆਰੇ ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਨੂੰ ਸਮਰਪਿਤ ਹੈ। ਇਸ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਹਰੇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ। ਜਿਸ ਨੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਅਤੇ ਭਰੋਸੇ ਦੁਆਰਾ, ਅਤੇ ਦੁਵਿਧਾ ਅਤੇ ਅਨਿਸ਼ਚਿਤਤਾ ਦੁਆਰਾ ਭਾਗ ਲਿਆ। ਜਿਸਨੇ ਸਿਹਤਮੰਦ ਸੰਘਰਸ਼, ਜੋਖਮ ਲੈਣ, ਗਲਤੀ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸੱਚ ਬੋਲਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ, ਕਮਜ਼ੋਰੀ ਅਤੇ ਸੁੰਦਰਤਾ ਨੂੰ ਸੰਭਾਲਿਆ ਅਤੇ ਲਿਆ।

ਇਹ ਰਿਪੋਰਟ, ਇਹ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ, ਇਹ ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ ਦਾ ਦਫ਼ਤਰ ਸਾਡਾ ਹੈ। ਇਹ ਸਾਨੂੰ ਸਾਡੀ ਸ਼ਕਤੀ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ, ਪ੍ਰਗਟ, ਚੰਗਾ ਅਤੇ ਯਾਦ ਦਿਵਾਏ।

ਵਿਸ਼ਾ - ਸੂਚੀ

ਮਾਨਤਾਵਾਂ	3
ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਸੰਖੇਪ	7
ਜਾਣ-ਪਛਾਣ	11
ਸੁਣਨ ਵਾਲੇ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਤੋਂ ਖੋਜਾਂ	19
ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸਰਵੇ ਦੇ ਨਤੀਜੇ	20
ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬ ਅਤੇ ਫੀਡਬੈਕ	30
ਦਫ਼ਤਰ ਦੀਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ	33
ਦਫ਼ਤਰ ਦਾ ਸਟਾਫ਼	35
ਦਫ਼ਤਰ ਦਾ ਢਾਂਚਾ	38
ਸੰਖੇਪ ਜਾਂ ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਦੀਆਂ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ	40
ਅੰਤਿਕਾ A; ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ A	42
ਅੰਤਿਕਾ B; ਮੁੱਢਲੀਆਂ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ	44
ਅੰਤਿਕਾ C: ਭਾਸ਼ਾ ਪਹੁੰਚ ਯੋਜਨਾ ਇਤਿਹਾਸ	45
ਅੰਤਿਕਾ D: ਉਪਯੋਗਤਾ ਦੀ ਉਦਾਹਰਨ	47

ਨੋਟ: ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸਮੂਲੀਅਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਲਈ ਵਿੱਤੀ ਸਰੋਤ ਅਤੇ ਇਹ ਰਿਪੋਰਟ ਸਥਾਨਕ ਪਰਉਪਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਨਾ ਕਿ ਕਾਉਂਟੀ, ਫੰਡਾਂ ਦੁਆਰਾ। ਡੂੰਘੀ ਅਤੇ ਵਿਆਪਕ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸਮੂਲੀਅਤ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਉਸਦੀ ਇੱਕ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਰਣਨੀਤੀ ਸੀ। ਕਾਉਂਟੀ ਫੰਡਾਂ ਨੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਸਿਸਟਮ ਦੀ ਗਤੀ ਅਤੇ ਡਿਲੀਵਰੇਬਲ ਨਾਲ ਜੋੜਿਆ ਹੋਵੇਗਾ, ਨਾ ਕਿ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਦੀ ਗਤੀ ਨਾਲ। ਪਰਉਪਕਾਰੀ ਸਰੋਤਾਂ ਨੇ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਮੇਂ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਬਣਾਇਆ ਅਤੇ ORESJ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹੜੇ ਸਰੋਤਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਇਸਦੀ ਪੂਰੀ ਤਸਵੀਰ ਨੂੰ ਇਕੱਠਾ ਕਰਨ, ਸੁਣਨ, ਪੁੱਛ-ਗਿੱਛ ਕਰਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰਗਟ ਕਰਨ ਲਈ ਯੋਗ ਬਣਾਇਆ। ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਜਾਣ-ਪਛਾਣ (pp 11 - 12) ਦੇਖੋ।

ਮਾਨਤਾਵਾਂ

ਜ਼ਮੀਨ ਦੀ ਮਾਨਤਾ

ਅਸੀਂ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਅਸੀਂ ਹਰ ਇੱਕ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਕਬਾਇਲੀ ਜ਼ਮੀਨ 'ਤੇ ਰਹਿੰਦੇ ਹਾਂ ਜੋ ਇਸ ਧਰਤੀ 'ਤੇ ਪੁਰਾਣੇ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਰਹਿ ਰਹੇ ਹਨ।

ਅਸੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਪੁਰਾਣੇ ਅਤੇ ਵਰਤਮਾਨ ਦੇ ਬਜ਼ੁਰਗਾਂ ਨੂੰ ਸਤਿਕਾਰ ਦਿੰਦੇ ਹਾਂ।

ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਹਿੰਸਾ, ਵਿਸਥਾਪਨ, ਪਰਵਾਸ ਦੀਆਂ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਵਿਰਾਸਤਾਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਕੁਝ ਸਮਾਂ ਕੱਢੋ ਜੋ ਅੱਜ ਸਾਨੂੰ ਇਕੱਠਾ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਅਸੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਅਤੀਤ ਅਤੇ ਵਰਤਮਾਨ ਦੇ ਲਗਨ ਨੂੰ ਪਛਾਣਦੇ ਹਾਂ, ਜੋ ਇੱਕ ਮਜ਼ਬੂਤ ਅਤੇ ਪ੍ਰਭੂਸੱਤਾ ਸੰਪੰਨ ਰਾਸ਼ਟਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜਿੱਥੇ ਕਬਾਇਲੀ ਮੈਂਬਰ ਆਪਣੀਆਂ ਕਦਰਾਂ-ਕੀਮਤਾਂ ਅਤੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ।

ਆਪਣੇ ਖਤਰ ਵਿੱਚ ਕਬਾਇਲੀ ਜ਼ਮੀਨਾਂ ਬਾਰੇ ਹਰ ਜਾਣਨ ਲਈ ਆਪਣਾ ਜ਼ਿਪ ਕੋਡ 1 (907) 312-5085 'ਤੇ ਭਜ

<https://nativegov.org/a-guide-to-indigenous-land-acknowledgment/>

ਲੇਬਰ ਮਾਨਤਾ

ਅਸੀਂ ਗੁਲਾਮ, ਅਗਵਾ ਕੀਤੇ, ਵਿਸਥਾਪਿਤ ਲੋਕਾਂ, ਸ਼ਰਨਾਰਥੀਆਂ ਦੇ ਪ੍ਰਵਾਸੀਆਂ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਗੈਰ-ਦਸਤਾਵੇਜ਼ੀ, ਕੈਦ ਅਤੇ ਰਾਜ ਰਹਿਤ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਦੀ ਮਿਹਨਤ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹਾਂ। ਅਸੀਂ ਇਸ ਸਾਰੀ ਮਿਹਨਤ ਦੇ ਰਿਣੀ ਹਾਂ ਜਿਸ ਨੇ ਸਾਨੂੰ ਅੱਜ ਇੱਥੇ ਪਹੁੰਚਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ।

ਸਾਨੂੰ ਯਾਦ ਹੈ ਕਿ ਸਾਡਾ ਦੇਸ਼ ਗੁਲਾਮ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਮਿਹਨਤ 'ਤੇ ਬਣਿਆ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਅਫ਼ਰੀਕੀ ਮਹਾਂਦੀਪ ਤੋਂ "ਅਮਰੀਕਾ" ਆਉਣ ਲਈ ਮਜ਼ਬੂਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

ਅਸੀਂ ਬੁਨਿਆਦੀ, ਅਣਗਿਣਤ, ਅਤੇ ਸਦਾ-ਮੌਜੂਦਾ ਤਰੀਕਿਆਂ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਾਡੀ ਸੰਸਕ੍ਰਿਤੀ, ਸਾਡੀ ਆਰਥਿਕਤਾ, ਸਾਡੀ ਕੌਮੀਅਤ 'ਗੁਲਾਮ ਅਫ਼ਰੀਕਨਾਂ ਅਤੇ ਚੜ੍ਹਦੇ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਮਿਹਨਤ ਦੁਆਰਾ ਸੰਭਵ ਹੋਈ ਹੈ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਆਪਣੇ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਟਰਾਂਸਲੇਟਲੈਟਿਕ ਤਸਕਰੀ, ਚੈਟਲ ਗੁਲਾਮੀ, ਅਤੇ ਜਿਮ ਕ੍ਰੇ ਦੀ ਦਹਿਸ਼ਤ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕੀਤਾ।

ਅਸੀਂ ਸਾਰੇ ਕਿਰਤ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹਾਂ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਵੈਇੱਛਤ, ਅਣਇੱਛਤ, ਅਤੇ ਤਸਕਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਲੋਕ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਜੋ ਸਾਡੀ ਕਿਰਤ ਸ਼ਕਤੀ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਕਰਦੇ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ। ਡਾ.ਟੀ.ਜੇ. ਸਟੀਵਰਟ

ਹੋਰ ਜਾਣਨ ਲਈ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਲਿੰਕਾਂ 'ਤੇ ਜਾਓ:

www.unpaidlabor.com

<https://diverseeducation.com/article/206161/>

ਨੁਕਸਾਨ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ

ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਨੁਕਸਾਨ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜਿਸਦਾ ਅਸੀਂ ਕਾਰਨ ਬਣੇ, ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਇਆ, ਅਤੇ/ਜਾਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਜਾਣੇ ਜਾਂ ਅਣਜਾਣੇ ਹੋਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਇਰਾਦਾ ਸੰਦਰਭ ਨੂੰ ਉਧਾਰ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਪ੍ਰਭਾਵ ਹੈ ਜੋ ਮਾਇਨੇ ਰੱਖਦਾ ਹੈ, ਹਮੇਸ਼ਾ ਅਤੇ ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਨਿਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ। ਅਸੀਂ ਇਸ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਸਾਡੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਲਾਗੂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਮਹਿਸੂਸ ਕੀਤੇ ਗਏ ਬੇਦਖਲੀ, ਕੱਢਣ, ਟੈਕਨਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ, ਅਤੇ/ਜਾਂ ਬੇਲੋੜੀ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਦੇ ਨੁਕਸਾਨ ਲਈ ਮੁਆਫੀ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਾਂ। ਅਸੀਂ ਆਪਣੀਆਂ ਗਲਤੀਆਂ ਲਈ ਕਿਰਪਾ ਅਤੇ ਜਗ੍ਹਾ ਦੀ ਕਦਰ ਕਰਦੇ ਹਾਂ। ਅਸੀਂ ਇਸ ਯਾਤਰਾ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਸਹੀ ਅਤੇ ਧਰਮੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਆਉਣ, ਹੋਣ ਅਤੇ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਰਹਿੰਦੇ ਹਾਂ।

ਹੋਸਟ ਟੇਬਲ ਅਤੇ ਸੁਣਨ ਦੇ ਸੈਸ਼ਨ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ

ਸਾਡੇ ਹੋਸਟ ਟੇਬਲ ਅਤੇ ਸੁਣਨ ਦੇ ਸੈਸ਼ਨ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਦਾ ਧੰਨਵਾਦ:

- ਦੁਰਵਿਵਹਾਰ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਲਈ ਗਠਜੋੜ, ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਮਨੁੱਖੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਭਾਗ *
- ਏਸ਼ੀਅਨ ਪੈਸੀਫਿਕ ਵਾਤਾਵਰਣ ਨੈੱਟਵਰਕ
- ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਬਜਟ ਜਸਟਿਸ ਗੱਠਜੋੜ
- ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਕਾਉਂਟੀ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕ ਦਾ ਦਫ਼ਤਰ*
- ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਫੈਮਿਲੀ ਜਸਟਿਸ ਸੈਂਟਰ
- ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਪਬਲਿਕ ਡਿਫੈਂਡਰ ਦਾ ਦਫ਼ਤਰ *
- ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਹੈਲਥ ਸਰਵਿਸਿਜ਼*
- ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਇਮੀਗ੍ਰੈਂਟ ਰਾਈਟਸ ਅਲਾਇੰਸ
- ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਆਫਿਸ ਆਫ ਰੀਐਂਟਰੀ ਐਂਡ ਜਸਟਿਸ*
- ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਰਿਸਕ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਆਫਿਸ
- ਡਿਸਟ੍ਰਿਕਟ ਅਟਾਰਨੀ*
- ਈਸਟ ਬੇ ਏਜੰਸੀ ਫਾਰ ਚਿਲਡਰਨ/ਟਰੇਮਾ ਟ੍ਰਾਂਸਫਾਰਮਡ
- ਈਸਟ ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਅਲਾਇੰਸ
- ਫਰਸਟ 5 ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ*
- ਸਿਹਤਮੰਦ ਰਿਚਮੰਡ
- ਆਈਜੀਚੀ ਪਰਕਿਨਸ ਅਤੇ ਐਸੋਸੀਏਟਸ (ਗ੍ਰਾਫਿਕ ਰਿਕਾਰਡਿੰਗ)
- M3tagamers (ਤਕਨੀਕੀ ਟੀਮ)
- ਮਲਟੀ-ਫੇਬ ਐਕਸ਼ਨ ਕੋਲੀਸ਼ਨ NAACP - ਈਸਟ ਕਾਉਂਟੀ
- NAACP- ਰਿਚਮੰਡ
- NAMI ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ
- ਪਿਟਸਬਰਗ ਫਸਟ ਬੈਪਟਿਸਟ ਚਰਚ
- ਰੀਇਮੈਜਿਨ ਪਬਲਿਕ ਸੇਫਟੀ ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ
- ਰੂਬੀਕੋਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਸ
- RYSE
- ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਵਾਪਸੀ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ
- ਸਟੈਂਡ ਟੂਗੈਦਰ ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ, ਕੰਟਰਾ ਡਿਫੈਂਡਰ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ
- ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਜੀਓਆ*
- ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਗਲੋਵਰ*
- ਵਿਲੇਜ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਰਿਸੋਰਸ ਸੈਂਟਰ

*ਸਿਸਟਮ ਭਾਈਵਾਲ

ਸਾਡੇ ਨਿਵਾਸੀ ਭਾਈਵਾਲਾਂ ਦਾ ਧੰਨਵਾਦ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੁਣਨ ਦੇ ਸੈਸ਼ਨ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤੇ:

- ਟੇਕੀ ਫਲੋ
- ਇਜ਼ਾਬੇਲ ਲਾਰਾ
- ਕੈਥਰੀਨ ਲੀ
- ਲੈਟਰੇਸ ਮਾਰਟਿਨ
- ਪੈਟਰੀਸੀਆ ਪਰਕਿਨਸ
- ਐਂਡਰੀਆ ਰੀਓਸ
- ਜੇਸ ਰਿਜ਼ੇ
- ਸੈਂਡੀ ਸੈਟਰਨ

ਅਸੀਂ ਕਿਸੇ ਦੀ ਭੁੱਲ ਲਈ ਮੁਆਫੀ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਾਂ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਅਜਿਹਾ ਦੇਖਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ airvine@cerespolicyresearch.com 'ਤੇ ਐਨੇਲਾ ਇਰਵਿਨ-ਬੇਕਰ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ

ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਸੰਖੇਪ

ਫਰਵਰੀ 2021 ਵਿੱਚ, ORESJ ਦੀਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ ਅਤੇ ਢਾਂਚੇ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਲਿਸਨਿੰਗ ਮੁਹਿੰਮ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਹੂਲਤ ਦੇਣ ਲਈ BIPOC ਨਿਵਾਸੀਆਂ, ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦੇ ਬੋਰਡ, ਅਤੇ ਸਿਸਟਮ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਦੀ ਬਣੀ ਇੱਕ ਹੋਸਟ ਟੇਬਲ ਇੱਕਠੇ ਹੋਏ।

ਹੋਸਟ ਟੇਬਲ ਦੇ ਨੇਤਾਵਾਂ ਦੇ ਇੱਕ ਛੋਟੇ ਸਮੂਹ ਨੇ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ, ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਦੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ, ਅਤੇ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਕੰਮ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਬਣਾਈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਹੋਸਟ ਟੇਬਲ ਅਤੇ ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਨੂੰ ਤਿੰਨ ਕੰਮ ਸੌਂਪੇ ਗਏ ਸਨ: 1) ਦਫਤਰ ਦੀ ਅੰਤਿਮ ਬਣਤਰ, ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨਾ, 2) ਦਫਤਰ ਦੇ ਕੰਮ ਲਈ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਦੀਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਇੱਕ ਯੋਜਨਾ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਨਾ, ਅਤੇ 3) ਦਫਤਰ ਨੂੰ ਪਾਰਦਰਸ਼ੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਨਤਾ ਪ੍ਰਤੀ ਜਵਾਬਦੇਹ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਇੱਕ ਯੋਜਨਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ।

ਇਸ ਮਜਬੂਤ ਅਤੇ ਕਦਮ-ਦਰ-ਕਦਮ ਦੀ ਯੋਜਨਾ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਸਾਹਮਣੇ ਆਈਆਂ ਹਨ।

ਇੱਕ "ਦੇ-ਟੋਪੀ" ਮਾਡਲ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨਾ

ਸਮੇਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੇ ਬਰਾਬਰ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਦੋ ਮੁੱਖ ਕਾਰਜ ਕੀਤੇ ਹਨ। ORESJ ਲਈ, ਇਸਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਅੰਦਰੂਨੀ ਕਾਉਂਟੀ ਏਜੰਸੀ ਤਬਦੀਲੀ ਅਤੇ ਬਾਹਰੀ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਨੂੰ ਸਾਡੇ ਕੰਮ ਲਈ ਬਰਾਬਰ ਟੀਚਿਆਂ ਵਜੋਂ ਰੱਖਣਾ। ਇਸ ਦਫਤਰ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਹੋਵੇਗਾ:

1. ਢਾਂਚਾਗਤ ਨਸਲਵਾਦ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੇ ਨਿਵਾਸੀਆਂ 'ਤੇ ਇਸਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿੱਖਿਆ, ਸਰੋਤਾਂ ਅਤੇ ਨੀਤੀਆਂ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣਾ।

ਅਤੇ

2. ਕਾਉਂਟੀ ਏਜੰਸੀਆਂ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅਤੇ ਅੰਦਰ ਜਾਤੀਗਤ ਇਕੁਇਟੀ ਕੰਮ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨਾ, ਸਮਰਥਨ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਨਾ।

ਸਾਲ 1-3 ਲਈ ਦਫਤਰ ਦੀਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ

ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਇਹਨਾਂ ਦੇ ਸੰਯੁਕਤ ਟੀਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਦਫਤਰੀ ਤਰਜੀਹਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸੂਚੀ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਕੈਫੇ ਹਾਜ਼ਰੀਨ ਨੂੰ ਫੀਡਬੈਕ ਲਈ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਇਨਪੁਟ ਅਤੇ ਡੂੰਘਾਈ ਨਾਲ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਡਰਾਫਟ ਦੀਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ ਨੂੰ ਫਿਰ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਕੰਮ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ।

ਪਹਿਲੇ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਦੌਰਾਨ, ਨਸਲੀ ਸਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ ਦੇ ਦਫਤਰ ਨੂੰ ਇਹ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:

1. ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਟੀਮ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕਰਨਾ। ਇਹ ਸਮੂਹ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿੱਚ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਦੇ ਯਤਨਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰੇਗੀ।

2. ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ, ਸੁਆਗਤ ਕਰਨ ਵਾਲਾ, ਅਤੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਸੈੱਟ ਕਰਨਾ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:

- ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਅਤੇ ਕੁੱਲ ਚਿੰਤਾਵਾਂ/ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਵਿਧੀ ਬਣਾਉਣਾ
- ਕਾਉਂਟੀ ਏਜੰਸੀ ਸੱਭਿਆਚਾਰਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ ਜੋ ਇਕੁਇਟੀ, ਸਮਾਵੇਸ਼ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦੇ ਹਨ
- ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਨਿਵਾਸੀਆਂ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਕੋਲ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ, ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਤੋਂ ਲਾਭ ਲੈਣ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਦਾ ਇੱਕ ਅਰਥਪੂਰਨ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਮੌਕਾ ਹੈ, ਇੱਕ ਕਾਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਆਪੀ ਭਾਸ਼ਾ ਇਕੁਇਟੀ ਯੋਜਨਾ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਨੂੰ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦੇਣਾ। (ਯੋਜਨਾ ਦੇ ਇਤਿਹਾਸ ਲਈ ਅੰਤਿਕਾ B ਦੇਖੋ।)
- ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਅਤੇ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਲਈ ਸਮਰੱਥਾ ਦਾ ਨਿਰਮਾਣ ਕਰਨਾ।

3. ਨਸਲ, ਆਮਦਨ, ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸਥਿਤੀ, ਜਿਨਸੀ ਰੁਝਾਨ, ਅਤੇ ਲਿੰਗ ਪਛਾਣ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਬਣਾਉਣਾ।

4. ਨਸਲੀ ਨਿਆਂ ਦਾ ਲੈਂਡਸਕੇਪ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰਨਾ।

5. ਇਸ ਹੱਦ ਤੱਕ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਨਾ ਕਿ ਅਸਮਾਨਤਾ ਦੇ ਮੂਲ ਕਾਰਨਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਉਂਟੀ ਦੇ ਬਜਟ ਦੀ ਵੰਡ ਨੂੰ ਇਕੁਇਟੀ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਨਾਲ ਜੋੜਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।

6. ਕਾਉਂਟੀ ਏਜੰਸੀਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਨੀਤੀਆਂ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਅਤੇ ਪ੍ਰਚਾਰ ਕਰਨਾ ਜੋ ਸਾਰਿਆਂ ਲਈ ਬਰਾਬਰੀ, ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਅਤੇ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦੇ ਹਨ।


ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦੇ ਬੋਰਡ ਨੂੰ ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦਾ ਸਾਰ

ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ:

1. ਦਫਤਰ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਸਾਲ ਵਿੱਚ, ORESJ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰੇਗਾ:

- ਦੇ ਸਹਿ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ: ਇੱਕ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਇਕੁਇਟੀ ਕੰਮ ਦੇ ਤਾਲਮੇਲ ਅਤੇ ਵਿਸਤਾਰ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਅਤੇ ਇੱਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਨਾਲ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ। ਬੋਰਡ ਆਫ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਦੀ ਇਕ ਇਕੁਇਟੀ ਕਮੇਟੀ (ਮੌਜੂਦਾ ਹਾਇਰਿੰਗ ਆਊਟਰੀਚ ਓਵਰਸਾਈਟ ਕਮੇਟੀ ਦਾ ਦਾਇਰਾ ਵਧਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਇਕੁਇਟੀ ਕਮੇਟੀ ਦਾ ਮੁੜ ਨਾਮ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ) ਅਰਥਪੂਰਨ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਇਨਪੁਟ ਦੇ ਨਾਲ ਦੇ ਸਹਿ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਕਾਂ ਲਈ ਭਰਤੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਉਂਟੀ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕ ਦੇ ਦਫਤਰ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰੇਗੀ। ਸਹਿ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ORESJ ਬਣਾਉਣ ਦੇ ਯਤਨਾਂ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਕਰਨਗੇ ਅਤੇ ਬਾਕੀ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨਗੇ।
- ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਆਪੀ ਇਕੁਇਟੀ ਲੈਂਗੂਏਜ ਪਲਾਨ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਅਮਲ ਨੂੰ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦੇਣ ਲਈ ਭਾਸ਼ਾ ਇਕੁਇਟੀ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਨਿਵਾਸੀਆਂ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਕੋਲ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ, ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ, ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਅਤੇ ਲਾਭ ਲੈਣ ਦਾ ਇੱਕ ਅਰਥਪੂਰਨ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਮੌਕਾ ਹੈ।
- ਇਤਿਹਾਸਕ ਨੁਕਸਾਨ ਅਤੇ ਅਸਮਾਨਤਾ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਕਾਰਵਾਈਆਂ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸੁਲੂ-ਸਫਾਈ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰ
- ਡਾਟਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ
- ਬਜਟ ਅਤੇ ਨੀਤੀ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ

2. ORESJ ਨੂੰ ਇੱਕ ਵੱਖਰੇ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗ ਵਜੋਂ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜੋ ਬੋਰਡ ਆਫ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦੀ ਇਕੁਇਟੀ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯਮਤ ਨਿਗਰਾਨੀ ਦੇ ਨਾਲ ਸਿੱਧੇ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦੇ ਬੋਰਡ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਦਾ ਹੈ; ਇਕੁਇਟੀ ਕਮੇਟੀ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਏਗੀ ਕਿ ORESJ ਦਫਤਰ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਸਟਾਫ ਅਤੇ ਸੰਚਾਲਿਤ ਹੈ।

- 
3. ORESJ ਇੱਕ ਕੇਂਦਰੀ ਦਫ਼ਤਰ, ਮੋਬਾਈਲ ਦਫ਼ਤਰ, ਅਤੇ ਚਾਰ ਖੇਤਰੀ ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਜੋਨ ਸਥਾਪਤ ਕਰੇਗਾ ਜੋ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ।
 4. ORESJ ਸਹਿ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਕਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ 'ਤੇ, ORESJ ਹਰੇਕ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਕਮੇਟੀ ਬਣਾਏਗਾ। ਇਹ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਕਮੇਟੀ ਕਾਉਂਟੀ ਭਰ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦਾ ਇਕੁਇਟੀ ਯਤਨਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ, ਸਮਰਥਨ ਅਤੇ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰੇਗੀ ਅਤੇ ਕਾਉਂਟੀ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕ ਦੇ ਦਫ਼ਤਰ ਅਤੇ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦੇ ਬੋਰਡ ਨਾਲ ਸਾਂਝੇਦਾਰੀ ਵਿੱਚ ਇਸ ਇਕੁਇਟੀ ਕੰਮ ਦਾ ਵਿਸਤਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਯੋਜਨਾ ਤਿਆਰ ਕਰੇਗੀ।
 5. ORESJ ਸ਼ਾਸਨ ਦੇ ਅੰਦਰ ਨਿਰੰਤਰਤਾ ਬਣਾਉਣ ਲਈ, ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ORESJ ਲਈ ਇੱਕ ਸਲਾਹਕਾਰ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੰਮਕਰੇਗੀ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਦਫ਼ਤਰ ਦੇ ਦੂਜੇ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਲਾਈਵਡ ਐਕਸਪੀਰੀਅੰਸ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਐਡਵਾਈਜ਼ਰੀ ਬੋਰਡ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪੰਨਾ 36 'ਤੇ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ) ਵਿੱਚ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪੜਾਅਵਾਰ ਨਹੀਂ ਆ ਜਾਂਦਾ।
 6. ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿਚਲੀਆਂ ਹੋਰ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ORESJ ਕਾਉਂਟੀ ਐਡਮਿਨਿਸਟ੍ਰੇਟਰ ਦੇ ਦਫ਼ਤਰ ਅਤੇ ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਇਕੁਇਟੀ ਕਮੇਟੀ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰੇਗਾ।

ਜਾਣ-ਪਛਾਣ

ਕੈਨਟਰਾ ਕੇਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਅਣ-ਸੰਮਤੀ ਵਾਲੇ ਮੀ-ਵੇਕ ਅਤੇ ਕਾਰਕਿਨ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਹੈ। ਇਹ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ ਅੰਦੋਲਨ ਦੇ ਨੇਤਾਵਾਂ, ਕਾਰਕੁਨਾਂ ਅਤੇ ਸੰਗਠਨਾਂ ਦਾ ਘਰ ਹੈ। ਕਈ ਅੰਦੋਲਨਾਂ ਅਤੇ ਪੀੜ੍ਹੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸੰਗਠਿਤ ਹੋਣ ਦਾ ਇੱਕ ਅਮੀਰ ਇਤਿਹਾਸ ਹੈ। ਕੈਨਟਰਾ ਕੇਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਗੋਰੇ, ਸਵਦੇਸ਼ੀ, ਅਤੇ ਰੰਗੀਨ (BIPOC) ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ, ਅੰਡਰ-ਸੋਰਸਿੰਗ, ਅਤੇ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਸਮੇਤ ਗੋਰੇ ਸਰਬੋਤਮਤਾ ਦੇ ਇੱਕ ਉਲਝੇ ਹੋਏ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਦਾ ਘਰ ਵੀ ਹੈ। ਇਸ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਨੂੰ ਕਾਉਂਟੀ ਗਵਰਨੈਂਸ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅਤੇ ਦੁਆਰਾ ਅਕਸਰ ਮਹਿਸੂਸ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਪ੍ਰਗਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

2020 ਦੀ ਮਹਾਂਮਾਰੀ ਅਤੇ ਨਸਲੀ ਗਣਨਾ ਨੇ ਸਾਡੀ ਕਾਉਂਟੀ ਦੀ ਸਿਹਤ, ਮਾਨਸਿਕ ਸਿਹਤ, ਸਿੱਖਿਆ, ਅਪਰਾਧਿਕ ਕਾਨੂੰਨੀ, ਸਮਾਜ ਸੇਵਾ, ਬਾਲ ਕਲਿਆਣ ਅਤੇ ਹੋਰ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਗੋਰਿਆਂ ਦੀ ਸਰਬੋਤਮਤਾ ਅਤੇ ਨਸਲੀ ਅਸਮਾਨਤਾ ਦਾ ਪਰਦਾਫਾਸ਼ ਕੀਤਾ ਹੈ ਅਤੇ ਵਧਾਇਆ ਹੈ। ਇਹਨਾਂ ਘਟਨਾਵਾਂ ਨੇ ਸਾਡੇ ਕਾਉਂਟੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਲਈ ਵਿਰੋਧ ਅਤੇ ਮੰਗ ਦੇਵਾਂ ਨੂੰ ਵਧਾ ਦਿੱਤਾ ਹੈ।



ਸਫੈਦ ਸਰਬੋਤਮਤਾ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਅਤੇ ਵਿਚਾਰਧਾਰਾ ਹੈ ਜੋ (ਭੂਣੇ ਅਤੇ ਨੁਕਸਾਨਦੇਹ) ਗੋਰੇ ਲੋਕਾਂ ਅਤੇ ਗੋਰੇਪਨ ਨੂੰ ਕਾਲੇ ਲੋਕਾਂ, ਆਦਿਵਾਸੀ ਲੋਕਾਂ, ਅਤੇ ਰੰਗਾਂ ਦੇ ਲੋਕਾਂ (BIPOC) ਨਾਲੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ, ਉੱਤਮ, ਵਧੇਰੇ ਯੋਗ ਅਤੇ ਵਧੇਰੇ ਕੀਮਤੀ ਵਜੋਂ ਪਦਵੀ ਦਿੰਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਉਹ ਵਿਚਾਰਧਾਰਾ ਹੈ ਜੋ BIPOC ਵਿਰੁੱਧ ਕੱਟੜਪੰਥੀ ਧਮਕੀਆਂ ਅਤੇ ਸਿੱਧੀ ਹਿੰਸਾ ਸਮੇਤ ਪੂਰੀ ਦੁਨੀਆਂ ਵਿੱਚ BIPOC ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੀ ਗੁਲਾਮੀ, ਵਿਸਥਾਪਨ, ਬਸਤੀਕਰਨ ਅਤੇ ਬਰਬਾਦੀ ਨੂੰ ਚਲਾਉਂਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਉਹ ਵਿਚਾਰਧਾਰਾ ਹੈ ਜਿਸ ਦੁਆਰਾ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਇੱਕ ਰਾਸ਼ਟਰ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸਾਡੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਪਛਾਣਾਂ ਨੂੰ ਫੈਲਾਉਣਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਦਾ ਹੈ। ਸਫੈਦ ਸਰਬੋਤਮਤਾ ਨੁਕਸਾਨ, ਬਿਪਤਾ, ਬਿਮਾਰੀ ਅਤੇ ਅਮਾਨਵੀਕਰਨ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਪੈਦਾ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ BIPOC ਗੋਰੇ ਲੋਕਾਂ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਸਿਹਤ, ਸਮਾਜਿਕ ਅਤੇ ਆਰਥਿਕ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਦਾ ਬੋਝ ਝੱਲਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ, ਇਹ ਬੋਝ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਪਸੰਦ, ਵਿਵਹਾਰ, ਜਾਂ ਹਾਲਾਤ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬਣਾਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਜ਼ੁਲਮ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਜੋਂ ਅਠਿੱਖ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।

ਸਫੈਦ ਸਰਬੋਤਮਤਾ ਸੰਗਠਨਾਤਮਕ ਸਭਿਆਚਾਰ, ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ, ਕਾਨੂੰਨਾਂ, ਲਿਖਤੀ ਅਤੇ ਅਣਲਿਖਤ ਨੀਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਗਟ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਜੋ ਫਿਰ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਵਜੋਂ ਕਿਰਿਆਸ਼ੀਲ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਸਫੈਦ ਸਰਬੋਤਮਤਾ ਅਤੇ ਨਸਲਵਾਦ ਦੇ ਹੋਰ ਪਹਿਲੂ ਹਮੇਸ਼ਾ ਚੇਤਨ, ਸਪੱਸ਼ਟ ਜਾਂ ਆਸਾਨੀ ਨਾਲ ਦਿਖਾਈ ਨਹੀਂ ਦਿੰਦੇ ਹਨ। ਵਾਸਤਵ ਵਿੱਚ, "ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਗੋਰੇ ਲੋਕ ਇਸ ਗੱਲ ਤੋਂ ਅਣਜਾਣ ਹਨ ਕਿ ਇਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਮੌਜੂਦ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਇਸਦੀ ਸਫਲਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਹੈ।" ਸਫੈਦ ਸਰਬੋਤਮਤਾ ਸਾਡੇ ਕੰਟਰਾ ਕੇਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਵਿਆਪਕ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਹ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਵ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਵਿਆਪਕ ਹੈ। ORESJ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਕੁਝ ਤਰੀਕਿਆਂ ਬਾਰੇ ਚਾਨਣਾ ਪਾਉਂਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਫੈਦ ਸਰਬੋਤਮਤਾ ਪ੍ਰਗਟ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਸਾਡੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੁਆਰਾ ਅਨੁਭਵ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ.. ORESJ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਸਫੈਦ ਸਰਬੋਤਮਤਾ ਦੇ ਘੇਰੇ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨਾ - ਜੁੜਨਾ, ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ, ਸੁਣਨਾ, ਸਿੱਖਣਾ ਅਤੇ ਅਣਜਾਣ ਕਰਨਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਅਸੀਂ ਇੱਕ ਨਿਆਂਪੂਰਨ ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਕੰਟਰਾ ਕੇਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਨੂੰ ਬਦਲ ਸਕਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਕਾਇਮ ਰੱਖ ਸਕਦੇ ਹਾਂ।

¹ ਇਹ ਰਿਪੋਰਟ ORESJ ਦੀ ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਮਨਲਿਖਤ ਲੋਕ ਸ਼ਾਮਲ ਸਨ: ਕਿਮੀ ਬਾਰਨਸ, ਸੇਲੇਮਨ ਬੇਲੇਟ, ਡੇਵੇ ਬਲੂ, ਸੇਨੀਆ ਬੁਸਟਮਾਂਟੇ, ਕੰਵਰਪਾਲ ਧਾਲੀਵਾਲ, ਟੇਕੀ ਫਲੋ, ਰੋਕਸੈਨ ਕੈਰੀਲੋ ਗਾਰਜ਼ਾ, ਅੰਜੇਲਾ ਇਰਵਿਨ, ਇਸਾਬੇਲ ਲਾਰਾ, ਜੇਨ ਲੇਲੈਂਡ, ਕੇਰਬੀ ਲਿੰਚ, ਲੈਟਰੇਸ ਮਾਰਟਿਨ, ਮਾਰੀਆਨਾ ਮੂਰ, ਕੈਰਨ ਪਰਕਿਨਸ, ਜੇਸ ਰਿਜ਼ੇ, ਅਲੀ ਸੈਦੀ, ਵਿਲੀ ਰੈਂਬਿਨਸਨ, ਅਤੇ ਪਿਛਲੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਕਟੋਰੀਆ ਐਡਮਜ਼, ਗੀਗੀ ਕਰਾਊਡਰ ਅਤੇ ਸੁਸੁਨ ਕਿਮ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ

² ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ <https://native-land.ca/> ਦੇਖੋ।

³ <https://www.racialequitytools.org/resources/fundamentals/core-concepts/system-of-white-supremacy-and-white-privilege> ਦੇਖੋ। ਸਫੈਦ ਸਰਬੋਤਮਤਾ ਬਾਰੇ ਵਾਧੂ ਰੀਡਿੰਗਾਂ <https://news.harvard.edu/gazette/story/2020/06/a-reading-list-on-issue-of-race> 'ਤੇ ਮਿਲ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ

ਨਵੰਬਰ 2020 ਵਿੱਚ, ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਨੇ ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਐਂਡ ਸੇਸ਼ਲ ਜਸਟਿਸ (ORESJ) ਦੇ ਇੱਕ ਦਫ਼ਤਰ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਨੂੰ ਅਧਿਕਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਿਸਨੂੰ ਇੱਕ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੁਆਰਾ

ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ORESJ ਦਾ ਟੀਚਾ ਸਿਧਾਂਤਾਂ, ਨੀਤੀਆਂ, ਅਭਿਆਸਾਂ, ਅਤੇ ਨਿਵੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣਾ ਹੈ ਜੋ ਇਸਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਨਸਲੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਆਂਪੂਰਨ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਹਨ।

ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਕੋਨਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਇੱਕ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਦਫ਼ਤਰ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਲਾਂਚ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਪਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ ਹੈ, ਨਾ ਕਿ ਉਲਟ। ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਜੌਨ ਜੀਓਆ ਅਤੇ ਫੈਡਰਲ ਗਲੋਵਰ ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਅਤੇ ਕਾਉਂਟੀ ਦੇ ਨਾਲ ਇਸ ਪਹਿਲਕਦਮੀ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ।

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਲਈ ਵਿੱਤੀ ਸਰੋਤ ਸਥਾਨਕ ਪਰਉਪਕਾਰੀ ਭਾਈਚਾਰਕਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ, ਨਾ ਕਿ ਕਾਉਂਟੀ ਫੰਡਾਂ ਦੁਆਰਾ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਇਹ ਕਾਉਂਟੀ ਨਿਵੇਸ਼ ਅਤੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚੇ ਲਈ ਯਤਨਾਂ ਅਤੇ ਲੋੜਾਂ ਦੇ ਉਲਟ ਜਾਪਦਾ ਹੈ, ਇਹ ਡੂੰਘੀ ਅਤੇ ਵਿਆਪਕ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਇੱਕ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਰਣਨੀਤੀ ਸੀ। ਕਾਉਂਟੀ ਫੰਡਾਂ ਨੇ ਸਾਨੂੰ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਦੀ ਗਤੀ ਨਾਲ ਨਹੀਂ, ਸਗੋਂ ਸਿਸਟਮ ਦੀ ਗਤੀ ਅਤੇ ਡਿਲੀਵਰੇਬਲ ਨਾਲ ਜੋੜਿਆ ਹੁੰਦਾ। ਅਸੀਂ ਪਰਉਪਕਾਰੀ ਡਾਲਰਾਂ ਦਾ ਲਾਭ ਉਠਾਇਆ ਤਾਂ ਜੋ ਅਸੀਂ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਮੇਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠਾ ਕਰਨ, ਸੁਣਨ, ਪੁੱਛ-ਗਿੱਛ ਕਰਨ ਅਤੇ ਇਸ ਗੱਲ ਦੀ ਇੱਕ ਸੱਚੀ ਅਤੇ ਪੂਰੀ ਤਸਵੀਰ ਪ੍ਰਗਟ ਕਰਨ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦਾ ਸਮਾਂ ਕੱਢ ਸਕੀਏ ਕਿ ORESJ ਨੂੰ ਇਸਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹੜੇ ਸਰੋਤਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ।

ਇਸ ਸਾਰੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਦੌਰਾਨ, ਅਸੀਂ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਅਤੇ ਇੱਕ ਦੂਜੇ ਨੂੰ ਯਾਦ ਕੀਤਾ ਹੈ ਅਤੇ ਯਾਦ ਦਿਵਾਇਆ ਹੈ ਕਿ ਜਨਤਕ ਅਤੇ ਪਰਉਪਕਾਰੀ ਸਰੋਤ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਸਾਡੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ। ਸਾਡੀ ਸਮੂਹਿਕ ਜਿੰਮੇਵਾਰੀ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਹੈ ਕਿ ਸਾਡੇ ਸਾਰੇ ਸਰੋਤਾਂ ਦੀ ਨਿਰਪੱਖ ਵੰਡ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇ, ਜੋ ਵੀ ਉਹ ਖਜ਼ਾਨੇ ਵਿੱਚ ਬੈਠੇ ਹਨ।

4 ਅਸੀਂ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਫੰਡਾਂ ਦਾ ਧੰਨਵਾਦ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ORESJ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਨਿਵੇਸ਼ ਕੀਤਾ: The CA ਐਂਡੇਮੈਂਟ, ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਰੀਜਨਲ ਹੈਲਥ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ, ਡੀਨ ਅਤੇ ਮਾਰਗਰੇਟ ਲੇਸਰ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ, ਦ ਈਸਟ ਬੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ, ਜੌਨ ਮੁਇਰ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਬੈਨੀਫਿਟਸ, ਜੌਨ ਮੁਇਰ ਹੈਲਥ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ, RCF ਕਨੈਕਟਸ, ਰਿਪਬਲਿਕ ਸਰਵਿਸਜ਼, ਸੈਨ ਫਰਾਂਸਿਸਕੋ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ, YH ਸੇਡਾ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ, ਜੈਲਰਬਾਰ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ

ਸਿਧਾਂਤ ਅਤੇ ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ

ਇਸ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ 'ਤੇ, ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਦਾ ਸਨਮਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਸੀ ਸਮਰਥਨ ਅਤੇ ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ਲਈ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਕ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਅਤੇ ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ ਦਾ ਇੱਕ ਸੈੱਟ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਹ ਸਿਧਾਂਤ ਅਤੇ ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ ਕੋਨਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿੱਚ ਕਈ ਮੌਜੂਦਾ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਅਤੇ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਾਲ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਗੱਲਬਾਤ ਰਾਹੀਂ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ। ਉਹਨਾਂ ਵਾਰਤਾਲਾਪਾਂ ਨੇ ORESJ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੀ ਲੋੜ ਦੀ ਵੀ ਆਵਾਜ਼ ਉਠਾਈ।

ਸਿਧਾਂਤ

- ਅਸੀਂ ਸਿਸਟਮ ਦੇ ਨੁਕਸਾਨ ਅਤੇ ਅਸਮਾਨਤਾ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕਮਜ਼ੋਰ ਨਿਵਾਸੀਆਂ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਦੀਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ ਅਤੇ ਜੀਵਨ ਅਨੁਭਵਾਂ ਨੂੰ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।
- ਅਸੀਂ ਸਾਡੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦ ਨਸਲਵਾਦ ਅਤੇ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਵਿੱਚ ਵਿਘਨ ਪਾਉਂਦੇ ਹਾਂ।
- ਅਸੀਂ ਇਲਾਜ, ਨਿਆਂ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰੀ ਨੂੰ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।
- ਅਸੀਂ ਸਿਹਤਮੰਦ ਸੰਘਰਸ਼ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਾਂ ਤਾਂ ਜੋ ਅਸੀਂ ਜਵਾਬਦੇਹ, ਨਵੀਨਤਾਕਾਰੀ ਅਤੇ ਰਚਨਾਤਮਕ ਹੋ ਸਕੀਏ।
- ਅਸੀਂ ਰੈਡੀਕਲ ਸੁਣਨ, ਪੁੱਛਗਿੱਛ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬ ਦੁਆਰਾ ਸਿੱਖਦੇ ਅਤੇ ਅਨੁਕੂਲ ਹੁੰਦੇ ਹਾਂ।
- ਅਸੀਂ ਇੱਕ ਸਮਾਨ, ਮਾਨਵੀਕਰਨ ਅਤੇ ਪਾਰਦਰਸ਼ੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੁਆਰਾ ਸਰੋਤਾਂ ਦੀ ਵਕਾਲਤ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।
- ਅਸੀਂ ਮਨਾਉਂਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸ਼ੰਸਾ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ

- ਅਸੀਂ ਆਪਣੇ ਸਾਰੇ ਲੋਕਾਂ, ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਾਡੇ ਨਸਲੀ ਸਵੈ-ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਅਤੇ ਸੁਚੇਤਤਾ ਨਾਲ ਹਿੱਸਾ ਲੈਂਦੇ ਹਾਂ।
- ਅਸੀਂ ਪਛਾਣਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਅਸੀਂ ਸਿਸਟਮ ਹਾਂ ਅਤੇ ਸਿਸਟਮ ਅਸੀਂ ਹਾਂ।
- ਅਸੀਂ ਸਿਹਤਮੰਦ ਸੰਘਰਸ਼ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹਾਂ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲਦਾ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਅਸੀਂ ਜਾਣ ਦੀ ਉਮੀਦ ਨਾਲ ਹੁੰਦੇ ਹਾਂ।
- ਅਸੀਂ ਜਾਣਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਸਾਡੇ ਵਿੱਚੋਂ ਕੁਝ ਨੂੰ ਹਿੱਲਣਾ ਨਹੀਂ ਪਿਆ ਹੈ, ਅਤੇ ਕੁਝ ਘੱਟ ਹੀ ਹੌਲੀ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਅਸੀਂ ਧਰਮੀ, ਸੁਧਾਰਾਤਮਕ ਗਤੀ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹਾਂ।
- ਸਾਨੂੰ ਯਾਦ ਹੈ ਕਿ ਕਮਜ਼ੋਰੀ ਅਤੇ ਬੇਅਰਾਮੀ ਤਬਦੀਲੀ ਦੇ ਬੀਜ ਹਨ।
- ਸਾਨੂੰ ਯਾਦ ਹੈ ਕਿ ਖੁਸ਼ੀ ਅਤੇ ਜਸ਼ਨ ਸਾਡੀ ਆਜ਼ਾਦੀ ਅਤੇ ਮੁਕਤੀ ਨੂੰ ਭੇਜਨ ਦਿੰਦੇ ਹਨ।

ਇਹ ਸਿਧਾਂਤ ਅਤੇ ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ ਨੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਦੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਲਈ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਕ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਸਾਡੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ 'ਤੇ ਕੇਂਦਰਿਤ ਰਹਿਣ, ਇਹ ਦਰਸਾਉਣ ਅਤੇ ਪ੍ਰਗਟ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸਾਡੀ ਮਦਦ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਸਾਡੇ ਕੋਲ ਕਿੱਥੇ ਕੰਮ ਹੈ, ਅਤੇ ਅਨਿਸ਼ਚਿਤਤਾ ਅਤੇ ਅਸਥਿਰਤਾ ਦੇ ਪਲਾਂ ਵਿੱਚ ਸਾਨੂੰ ਐਂਕਰਿੰਗ ਅਤੇ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਦੇ ਹਨ। ORESJ ਇਹਨਾਂ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਅਤੇ ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਤੋਹਫ਼ੇ ਵਜੋਂ ਅਤੇ ਗਾਰੰਟੀ ਵਜੋਂ ਇੱਕ ਨਿਆਂਪੂਰਨ ਅਤੇ ਸੰਮਿਲਿਤ ਕਾਂਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਵੱਲ ਲੈ ਕੇ ਜਾਵੇਗਾ।

ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ: ਭਾਈਚਾਰਾ ਬਣਾਉਣਾ, ਸ਼ਕਤੀ ਬਣਾਉਣਾ

ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਸੁਣਨ, ਗਵਾਹੀ ਦੇਣ ਅਤੇ ਸੋਚਣ ਦੀ ਹੈ।

ਇਹ ਉਹਨਾਂ ਤਰੀਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਬੁਨਿਆਦੀ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ, ਨਿਵੇਸ਼ ਕਰਨ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੋਨਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਆਪਣੇ ਸਾਰੇ ਵਸਨੀਕਾਂ ਲਈ, ਅਤੇ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਸਦੇ ਕਾਲੇ ਨਿਵਾਸੀਆਂ, ਆਦਿਵਾਸੀ ਨਿਵਾਸੀਆਂ ਅਤੇ ਰੰਗਾਂ ਦੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ (BIPOC) ਲਈ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜਨਤਕ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਰੂਪਮਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਦੀ ਹੈ।

ਇਹ ਕਲਚਰ ਸ਼ਿਫਟ ਅਤੇ ਪਰਿਵਰਤਨ, ਪਾਵਰ ਸ਼ਿਫਟ ਅਤੇ ਪਾਵਰ ਬਿਲਡਿੰਗ ਬਾਰੇ ਹੈ। ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਅਤੇ ਸਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਢਾਂਚਾ ਅਤੇ ਰੂਪ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਨੂੰ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ਲਈ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬਤ, ਪ੍ਰਤੀਕਿਰਿਆ ਅਤੇ ਅਨੁਕੂਲਿਤ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਅਸੀਂ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਦਲੇਰ ਨਤੀਜਿਆਂ ਵੱਲ ਬਹੁਤ ਵੱਡੀਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਹਨ (ਹੇਠਾਂ ਦੇਖੋ)। ਇਹ ਕਦਮ ਸਾਡੇ BIPOC ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੁਆਰਾ ਅਨੁਭਵ ਕਰ ਰਹੇ ਮੌਜੂਦਾ ਅਤੇ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਅਤੇ ਨੁਕਸਾਨ, ਹਿੰਸਾ ਅਤੇ ਪ੍ਰੇਸ਼ਾਨੀ ਦੇ ਤੇਜ਼ ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ। ਅਸੀਂ ਇਹਨਾਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ਅਤੇ ਪੂਰਨ ਵਾਸਤਵਿਕਤਾ ਵੱਲ ਲਾਮਬੰਦ ਕਰਨ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਹੈ।



ਇਹ ORESJ ਦਾ ਕੰਮ ਹੈ।

ਅਸੀਂ ਇਸ ਵੱਲ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਾਂ:

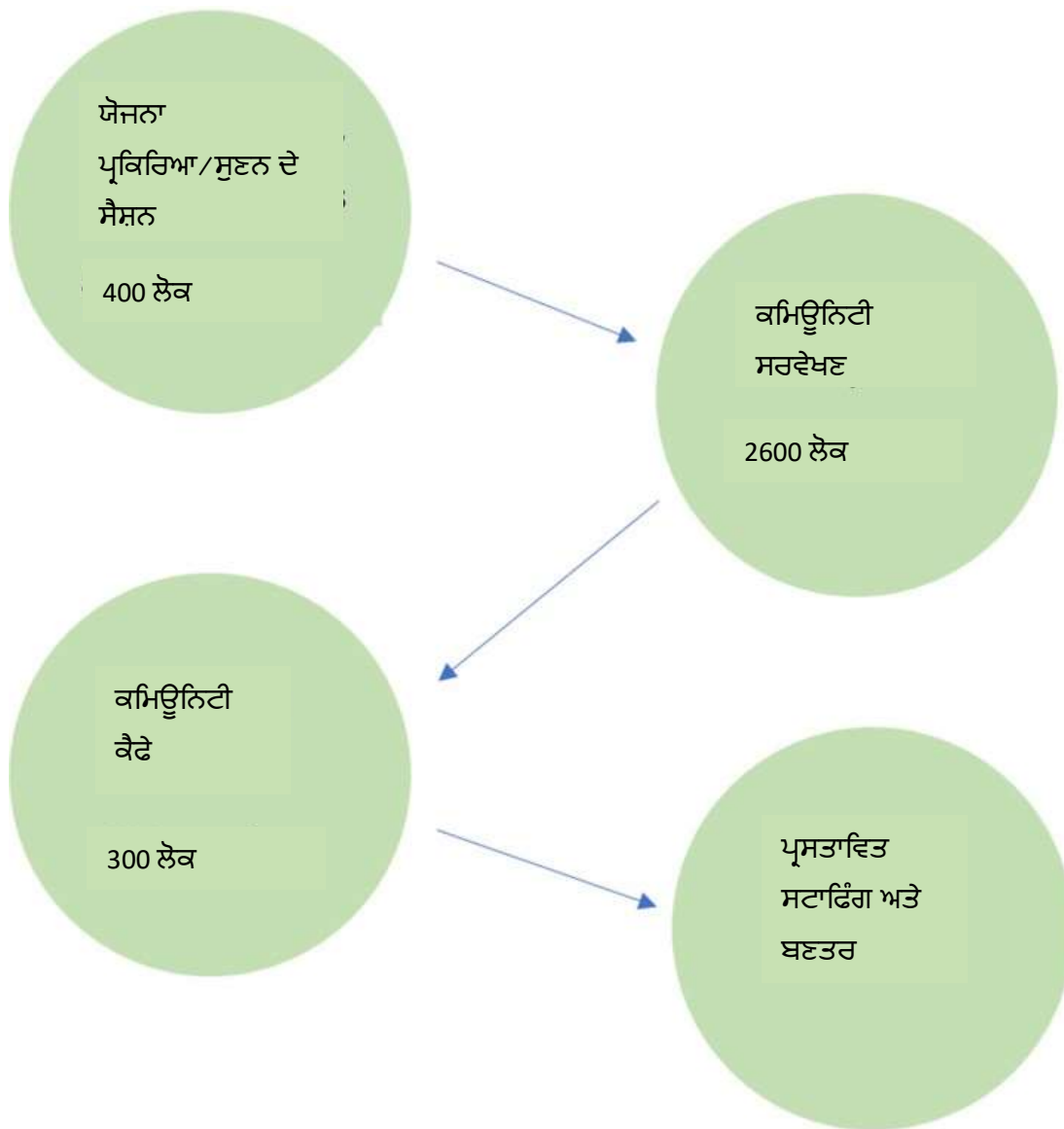
1. ਕਾਉਂਟੀ ਦੇ ਨੇਤਾਵਾਂ, ਵਿਭਾਗਾਂ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੀ ਅਰਥਪੂਰਨ ਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਸਮਝ ਜੋ ਕਿ ਕੌਂਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਦੇ BIPOC ਨਿਵਾਸੀਆਂ ਅਤੇ ਸਮੁਦਾਇਆਂ ਨੇ ਨਸਲੀ ਹਾਨੀਆਂ ਅਤੇ ਬੋਝ ਅਨੁਭਵ ਕੀਤੇ ਹਨ।
2. ਇੱਕ ਵਧੇਰੇ ਇਕਸੁਰਤਾ ਵਾਲਾ ਕਾਉਂਟੀ ਈਕੋਸਿਸਟਮ ਜੋ ਨਸਲੀ ਅਸਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਅਤੇ ਆਰਥਿਕ ਹਾਸ਼ੀਏ ਉੱਤੇ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਬੋਝ ਵਾਲੇ ਇਸਦੇ ਨਿਵਾਸੀਆਂ ਦੇ ਨਜ਼ਦੀਕੀ ਤਜ਼ਰਬਿਆਂ, ਤਰਜੀਹਾਂ ਅਤੇ ਲੋੜਾਂ ਲਈ ਆਧਾਰਿਤ ਅਤੇ ਜਵਾਬਦੇਹ ਹੈ।
3. ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ ਦੇ ਕੌਂਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਦਫਤਰ ਨੂੰ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਜਨਾ, ਜੋ ਨਿਵਾਸੀ ਤਰਜੀਹਾਂ ਅਤੇ ਉਮੀਦਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ। ਢਾਂਚਾ, ਸਟਾਫਿੰਗ, ਰਿਸੋਰਸਿੰਗ, ਜਵਾਬਦੇਹੀ, ਆਦਿ।
4. ਕਾਉਂਟੀ ਨਿਵਾਸੀਆਂ ਦਾ ਇੱਕ ਵਧੇਰੇ ਵਚਨਬੱਧ ਅਤੇ ਸਮੂਹਿਕ ਅਧਾਰ ਅਤੇ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ਾਂ ਜੋ ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਅਤੇ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ, ਅਤੇ ਸੰਕਟਕਾਲੀਨ ਸਥਿਤੀਆਂ ਅਤੇ ਮੌਕਿਆਂ ਲਈ ਲਾਮਬੰਦ, ਵਕਾਲਤ, ਸੰਗਠਿਤ ਅਤੇ ਜਵਾਬ ਦੇ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ ਜੋ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਰਦੇ ਹਨ।



ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਹੇਠਾਂ ਦੱਸੇ ਗਏ ਕਈ ਪੜਾਅ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।

- ♦ ਫਰਵਰੀ 2021 ਵਿੱਚ, ORESJ ਦੀਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ ਅਤੇ ਢਾਂਚੇ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਕਮਿਊਨਿਟੀਲਿਸਨਿੰਗ ਮੁਹਿੰਮ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਹੂਲਤ ਦੇਣ ਲਈ BIPOC ਨਿਵਾਸੀਆਂ, ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦੇ ਬੋਰਡ, ਅਤੇ ਸਿਸਟਮ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਦੀ ਬਣੀ ਇੱਕ ਹੋਸਟ ਟੇਬਲ ਇੱਕਠੇ ਹੋਏ।
- ♦ ਹੋਸਟ ਟੇਬਲ ਦੇ ਨੇਤਾਵਾਂ ਦੇ ਇੱਕ ਛੋਟੇ ਸਮੂਹ ਨੇ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ, ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ, ਅਤੇ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਕੰਮ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਬਣਾਈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਕਮੇਟੀ ਵਿੱਚ BIPOC ਨਿਵਾਸੀ ਆਗੂ ਅਤੇ BIPOC ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਵਾਲੀ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਨੁਮਾਇੰਦੇ ਮੁੱਖ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਨੂੰ ਉਪ-ਕਮੇਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸੰਗਠਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜੋ ਕੰਮ ਦੀਆਂ ਧਾਰਾਵਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਪ੍ਰਬੰਧਨ, ਸੰਚਾਰ, ਅਤੇ ਚੱਲ ਰਹੀ ਖੋਜ ਅਤੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਇਕੱਠੀ ਕਰਨ 'ਤੇ ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਸੀ।
- ♦ ਹੋਸਟ ਟੇਬਲ ਅਤੇ ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਨੂੰ ਤਿੰਨ ਕੰਮ ਸੌਂਪੇ ਗਏ ਸਨ: 1) ਦਫ਼ਤਰ ਦੀ ਅੰਤਿਮ ਬਣਤਰ, ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰ ਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨਾ, 2) ਦਫ਼ਤਰ ਦੇ ਕੰਮ ਲਈ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਦੀਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਇੱਕ ਯੋਜਨਾ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਨਾ, ਅਤੇ 3) ਦਫ਼ਤਰ ਨੂੰ ਪਾਰਦਰਸ਼ੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਨਤਕ ਪ੍ਰਤੀ ਜਵਾਬਦੇਹ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਇੱਕ ਯੋਜਨਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ।
- ♦ ਹੋਸਟ ਟੇਬਲ ਅਤੇ ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੇ 400 ਤੋਂ ਵੱਧ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਨਿਵਾਸੀਆਂ ਅਤੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਦੇ ਨਾਲ 40 ਸੁਣਨ ਦੇ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਕੀਤੀ। ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਇੱਕ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸਰਵੇਖਣ ਕੀਤਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ 2,600 ਤੋਂ ਵੱਧ ਲੋਕਾਂ ਤੋਂ ਜਾਣਕਾਰੀ ਇਕੱਠੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਅਤੇ ਸੁਣਨ ਦੇ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਅਤੇ ਸਰਵੇਖਣ ਤੋਂ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨੂੰ ਸਾਂਝਾ ਕਰਨ ਲਈ 300 ਹਾਜ਼ਰ ਲੋਕਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਪੰਜ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਕੈਫੇ ਬੁਲਾਏ ਗਏ।

ਇਸ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿਚਲੀਆਂ ਖੋਜਾਂ ਅਤੇ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਇਸ ਮਜ਼ਬੂਤ ਅਤੇ ਕਦਮ-ਦਰ-ਕਦਮ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਤੋਂ ਉਭਰ ਕੇ ਸਾਹਮਣੇ ਆਈਆਂ ਹਨ।





ਸੁਣਨ ਦੇ ਸੈਸ਼ਨ

ਸੁਣਨ ਦੇ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਦੀ ਵਿਧੀ

ਹੋਸਟ ਟੇਬਲ ਅਤੇ ਕੋਰ ਕਮੀਟੀ ਦੇ ਸਦਸ਼ਾਂ ਨੇ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 400 ਮੂਲ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਨਾਲ 40 ਸੁਣਵਾਈ ਸੈਸ਼ਨ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤੇ। ਹਰ ਸੈਸ਼ਨ ਦੀ ਵਿਚਾਰਧਾਰਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪਛਲੇ ਵਿਚਾਰਧਾਰਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਲਿਖਤੀ ਤੌਰ ਤੇ ਸੰਗ੍ਰਹਿਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਉਧੋਗ ਪਾਲੀਸੀ ਰਿਸਰਚ ਨੇ ਪਛਲੇ ਵਿਚਾਰਧਾਰਾਵਾਂ ਨੂੰ ਜਾਂਚਿਆ ਅਤੇ ਆਮ ਮੁੱਦਿਆਂ ਦੀ ਟਰੈਕਿੰਗ ਕੀਤੀ।

1. ਸੀਰੀਸ ਨੇ ਦੋ ਸਵਾਲਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬਾਂ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ: "ਤੁਸੀਂ ਕਿਵੇਂ ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿੱਚ ਨਸਲਵਾਦ ਦੀ ਅਨੁਭਵ ਕੀਤੀ ਹੈ?" ਅਤੇ "ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਸ ਵੇਲੇ ਜਾਂ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ORESJ ਤੋਂ ਕੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ?"
2. ਜਵਾਬਾਂ ਨੂੰ "ਨੁਕਸਾਨਾਂ" ਅਤੇ "ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ" ਦੇ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕੇਡ ਕੀਤਾ ਗਿਆ।
3. ਸਭ ਤੋਂ ਆਮ ਨੁਕਸਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਸਨ: ਅਪਰਾਧਿਕ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਿਸਟਮ, ਸਿੱਖਿਆ ਸਿਸਟਮ ਅਤੇ ਆਵਾਸ।⁵
4. ਸਭ ਤੋਂ ਆਮ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਹਨ: ਸੰਗਠਨਾਂ ਦੀ ਸਮਗਰੀ, ਪ੍ਰਤੀਸਪਰਦਾ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਸੰਗਠਨਾ, ਸਿਹਤ ਦੀ ਪਹੁੰਚ, ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਮਗਰੀ, ਮੁਆਫ਼ੀ, ਅਰਟ ਅਤੇ ਸੰਸਕਰ।

⁵ ਜੁਲਾਈ 2022 ਵਿੱਚ ਆਯੋਜਿਤ ਰੁਝ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਕੈਫੇ ਵਿੱਚ ਜਿੱਥੇ ਸਰਵੇਖਣ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਸਾਂਝੇ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ, ਰੁਝ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੇ "ਨੁਕਸਾਨ" ਸ਼ਬਦ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਬਾਰੇ ਪੁੱਛਿਆ। ਅਰਥਾਤ, ਲੋਕਾਂ ਨੇ ਸਾਂਝਾ ਕੀਤਾ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਗੱਲ ਬਾਰੇ ਅਸਪਸ਼ਟ ਮਹਿਸੂਸ ਹੋਇਆ ਕਿ ਨੁਕਸਾਨ ਦਾ ਕੀ ਅਰਥ ਹੈ ਅਤੇ ਚਿੰਤਾ ਪ੍ਰਗਟ ਕੀਤੀ ਕਿ ਨੁਕਸਾਨ ਦੀਆਂ ਖਾਸ ਕਿਸਮਾਂ ਅਤੇ ਘਟਨਾਵਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡਣਾ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਅਤੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨਾਂ ਲਈ ਨੁਕਸਾਨਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਅਤੇ ਨਿਵਾਰਣ ਲਈ ਚੁਣੌਤੀਪੂਰਨ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਲਿਸਨਿੰਗ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸਾਂਝੇ ਕੀਤੇ ਅਨੁਭਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨੁਕਸਾਨ ਦੀ ਕੋਡਿੰਗ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

ਸੁਣਨ ਦੇ ਸੈਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਖੋਜਾਂ

ਸੁਣਨ ਵਾਲੇ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਨੇ ORESJ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਅਤੇ ਕੰਮ ਲਈ ਡੂੰਘੀ ਇੱਛਾ ਅਤੇ ਉਮੀਦ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਦੁੱਖ ਦੀ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ਾਲਤਾ ਨੂੰ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਤ ਕੀਤਾ। ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਤੋਂ ਮੁੱਖ ਸਿੱਖਿਆਵਾਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

- ਡੂੰਘਾਈ ਨਾਲ ਅਤੇ ਸਰਗਰਮੀ ਨਾਲ ਸੁਣਨਾ ਤਬਦੀਲੀ ਅਤੇ ਪਰਿਵਰਤਨ ਲਈ ਬੁਨਿਆਦੀ ਹੈ।
- ਜਿੰਨਾ ਜ਼ਿਆਦਾ ਅਸੀਂ ਸੁਣਦੇ ਹਾਂ, ਓਨਾ ਹੀ ਸਾਨੂੰ ਸੁਣਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ।
- ਸਾਡੇ ਵਸਨੀਕ ਕਾਉਂਟੀ ਲੀਡਰਾਂ ਨੂੰ ਸੁਣਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ।
- ਸਾਡੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਦਰਦ ਅਤੇ ਤਕਲੀਫ਼ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਵਿਅਕਤੀ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਮਹਿਸੂਸ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ।
- ਬੋਲਣ 'ਤੇ ਬਦਲੇ ਦਾ ਡਰ ਹੈ।
- ਸਾਨੂੰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਹੋਰ ਸਮਾਂ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਅਸੀਂ ਵਿਆਪਕ ਅਤੇ ਡੂੰਘਾਈ ਨਾਲ ਜੁੜ ਰਹੇ ਹਾਂ। ਸਾਡੇ ਵਸਨੀਕ ਹਨ ਜੋ ਆਸਵੰਦ ਹਨ; ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਜੋ ਸ਼ੱਕੀ ਹਨ। ਸਾਰੇ ਇਸ ਬਿਰਤਾਂਤ ਨੂੰ ਬਦਲਣ ਲਈ ਕਾਉਂਟੀ ਲੀਡਰਾਂ ਵੱਲ ਦੇਖ ਰਹੇ ਹਨ।

ਜਦੋਂ ਸੇਰੇਸ ਟੀਮ ਨੇ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਸੁਣਨ ਵਾਲੇ ਸੈਸ਼ਨ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕੀਤਾ, ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਇੱਕ ਪੂਰੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸਰਵੇਖਣ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ। ਇਹ ਸਰਵੇਖਣ ਸੁਣਨ ਵਾਲੇ ਸੈਸ਼ਨ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ 'ਤੇ ਆਧਾਰਿਤ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨ ਅਤੇ ਹਿੰਸਾ ਦੇ ਨਾਲ ਖਾਸ ਰਾਏ ਅਤੇ ਤਜਰਬਿਆਂ ਨੂੰ ਜਨਸੰਖਿਆ ਸੰਬੰਧੀ ਡੇਟਾ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਨਸਲ, ਜਿਨਸੀ ਝੁਕਾਅ, ਉਮਰ, ਬੇਘਰੇ ਹੋਣ ਦਾ ਅਨੁਭਵ, ਜ਼ਿਪ ਕੋਡ, ਅਤੇ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਡਿਸਟ੍ਰਿਕਟ ਨਾਲ ਜੋੜਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੇਵੇਗਾ।

ਇਹਨਾਂ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਦੌਰਾਨ, ਅਸੀਂ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਵਾਰ-ਵਾਰ ਘਟਨਾਵਾਂ, ਸਥਿਤੀਆਂ, ਬਿਪਤਾ ਦੀ ਗਤੀਸ਼ੀਲਤਾ (ਭਾਵਨਾਤਮਕ ਅਤੇ ਸਰੀਰਕ), ਬੇਦਖਲੀ, ਨਿਸ਼ਾਨਾ ਬਣਾਉਣਾ, ਦੇਸ਼ ਲਗਾਉਣਾ, ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਸਰੋਤਾਂ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨਾ, ਅਤੇ ਕਾਉਂਟੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਅਤੇ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਅਤੇ ਸਿੱਧੀ ਹਿੰਸਾ ਬਾਰੇ ਸੁਣਿਆ। ਇਹਨਾਂ ਨੁਕਸਾਨਾਂ ਨੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਹਿੰਸਾ ਦੇ ਅਨੁਭਵਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਨ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਵੀ ਸਾਝੇ ਕੀਤੇ। ਸਰਵੇਖਣ ਨੇ ਫਿਰ ਨੁਕਸਾਨ ਅਤੇ ਹਿੰਸਾ ਨੂੰ ਦਰਸਾਇਆ। ਸਰਵੇਖਣ ਦੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਅਨੁਭਵ ਕੀਤੇ ਗਏ ਨੁਕਸਾਨ ਅਤੇ ਹਿੰਸਾ ਦਾ ਪੱਧਰ ਅਤੇ ਹੱਦ ਨੁਕਸਾਨ ਦੀ ਇੱਕ ਸਥਾਨਕ ਸਥਿਤੀ ਬਾਰੇ ਗੱਲ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਕਾਉਂਟੀ ਈਕੋਸਿਸਟਮ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਅੰਦਰ ਮੌਜੂਦ ਹੈ। ਅਨੁਭਵ ਕੀਤੇ ਗਏ ਨੁਕਸਾਨ ਦੀਆਂ ਕਿਸਮਾਂ ਹੋਰ ਪੁੱਛਗਿੱਛ ਅਤੇ ਸਮਝ ਦੇ ਯੋਗ ਹਨ ਪਰ ਉਹ ਇਹਨਾਂ ਖੋਜਾਂ ਦੀ ਮਹੱਤਤਾ ਨੂੰ ਖੱਟ ਨਹੀਂ ਕਰਦੀਆਂ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਹੋਈਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ।

ਕਾਉਂਟੀ-ਵਾਈਡ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸਰਵੇ

ਸੇਰੇਸ ਨੇ ਇੱਕ ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਡੇਟਾ ਕਮੇਟੀ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕੀਤਾ ਜਿਸ ਨੇ ਸੁਣਨ ਦੇ ਸੈਸ਼ਨ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਇੱਕ ਸਰਵੇਖਣ ਬਣਾਇਆ। ਇਹ ਸਰਵੇਖਣ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਸੰਕੇਤ ਦੇਣ ਲਈ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਇਹ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਤਜਰਬਿਆਂ ਬਾਰੇ ਇਮਾਨਦਾਰ ਹੋਣਾ। ਇਸ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ, ਸਾਨੂੰ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਤੋਂ ਮਿਲੇ ਜਵਾਬ ਪੂਰੇਕਾਉਂਟੀ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਦੇ ਤਜਰਬਿਆਂ ਬਾਰੇ ਅਨਮੋਲ ਸਮਝ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਸਰਵੇਖਣ ਨੇ ਹੇਠ ਲਿਖੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਮੰਗੀ:

- ♦ **ਜਨਸੰਖਿਆ:** ਇਸ ਸੈਕਸ਼ਨ ਨੇ ਹਰੇਕ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਉਮਰ, ਸ਼ਹਿਰ (ਸ਼ਹਿਰਾਂ) ਨੂੰ ਸਾਂਝਾ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹਾ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਉਹ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਘਰੇਲੂ ਆਮਦਨ, ਨਸਲ/ਜਾਤੀ, ਲਿੰਗ ਪਛਾਣ, ਜਿਨਸੀ ਝੁਕਾਅ, ਅਤੇ ਕੀ ਉਹ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਹਨ: ਅਪਾਹਜ ਲੋਕ , LGBTQ+ ਲੋਕ, ਮੁਸਲਿਮ ਲੋਕ, ਜਾਂ ਬੇਘਰ ਲੋਕ।
- ♦ **ਸਿਸਟਮ ਦੇ ਨੁਕਸਾਨ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ:** ਇਸ ਭਾਗ ਵਿੱਚ ਪੁੱਛਿਆ ਗਿਆ, “ਕੀ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਦੇ ਵੀ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕੋਈ ਨੁਕਸਾਨ ਹੋਇਆ ਹੈ? ਅਸੀਂ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਹਿੰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਸਿਸਟਮ ਦੁਆਰਾ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨੁਕਸਾਨ ਪਹੁੰਚਾਉਣ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਦੀਆਂ ਆਵਾਜ਼ਾਂ ਉਹਨਾਂ ਹੱਲਾਂ ਵਿੱਚ ਕੇਂਦਰਿਤ ਹੋਣ ਜੋ ਦਫਤਰ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। (“ਹੋਰ” ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਜਾਂ ਵਰਣਨ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸਭ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰੋ)।”

ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ 13 ਸਰਕਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਦੀ ਸੂਚੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਅਤੇ ਪੁੱਛਿਆ ਗਿਆ ਕਿ ਕੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨ ਪਹੁੰਚਿਆ ਹੈ। ਇਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਸਨ: ਸਿਹਤ ਪ੍ਰਣਾਲੀ, ਮਾਨਸਿਕ ਸਿਹਤ ਪ੍ਰਣਾਲੀ, ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ, ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ, ਬਾਲਗ ਅਪਰਾਧਿਕ/ਕਾਨੂੰਨੀ/ਨਿਆਂ ਪ੍ਰਣਾਲੀ, ਯੁਵਾ ਅਪਰਾਧਿਕ/ਕਾਨੂੰਨੀ/ਨਿਆਂ ਪ੍ਰਣਾਲੀ, ਸਮਾਜ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਣਾਲੀ, ਰਿਹਾਇਸ਼, ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸੇਵਾਵਾਂ, ਬਾਲ ਭਲਾਈ ਪ੍ਰਣਾਲੀ, ਯੋਜਨਾ ਅਤੇ ਜ਼ਮੀਨ ਸਿਸਟਮ, ਚੋਣ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਅਤੇ ਆਵਾਜਾਈ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰੋ।

ਸਰਵੇਖਣ ਨੇ ਹਰੇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨ ਨੂੰ ਸਵੈ-ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ (ਫੁਟਨੋਟ 5 ਦੇਖੋ)। ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਸਰਵੇਖਣ ਦੀ “ਸਿਸਟਮ” ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਸ਼ਹਿਰ- ਅਤੇ ਕਾਉਂਟੀ-ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇਵਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ (ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, ਸਿਹਤ, ਸਮਾਜਿਕ ਸੇਵਾਵਾਂ) ਸਿਰਫ ਜਾਂ ਮੁੱਖ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਕਾਨੂੰਨ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਰਗੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਹਿਰ ਅਤੇ ਕਾਉਂਟੀ ਦੋਵੇਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਨਿਭਾਉਂਦੇ ਹਨ, ਕਾਉਂਟੀ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਨੁਕਸਾਨਾਂ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਇਸਦੇ ਦਾਇਰੇ ਵਿੱਚ ਹਨ ਅਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਇਹ ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਰੱਖਦਾ ਹੈ।

- ♦ **ਹਿੰਸਾ ਦੇ ਐਕਸਪੋਜਰ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ:** ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਪੁੱਛਿਆ ਗਿਆ, "ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਹਿੰਸਾ ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹੋਏ ਹੋ?" ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਭਾਗ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬਾਂ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ:

“ਇਸਦਾ ਮਤਲਬ ਪਰਿਵਾਰ/ਨੇੜਲੇ ਸਾਥੀ ਹਿੰਸਾ, ਭਾਈਚਾਰਕ ਹਿੰਸਾ, ਅਤੇ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਹਿੰਸਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਹਿੰਸਾ ਦਾ ਮਤਲਬ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਨਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਸਿਸਟਮ ਤੁਹਾਡੀ ਭਲਾਈ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ। ਤੁਹਾਨੂੰ ਹਿੰਸਾ ਦਾ ਸਿੱਧਾ ਸ਼ਿਕਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ। ਤੁਸੀਂ ਇਸਦਾ ਗਵਾਹ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹੋ ਜਾਂ ਪਰਿਵਾਰ ਦੇ ਕਿਸੇ ਮੈਂਬਰ, ਦੇਸਤ, ਗੁਆਂਢੀ, ਆਦਿ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਹਿੰਸਾ ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਇਸ ਭਾਗ ਵਿੱਚ ਹਿੰਸਾ ਦੇ ਦਸ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਰੂਪਾਂ ਨੂੰ ਸੂਚੀਬੱਧ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਸਾਂਝਾ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਕੀ ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਦਾ ਅਨੁਭਵ ਕੀਤਾ ਹੈ: ਪਰਿਵਾਰਕ ਹਿੰਸਾ, ਨਜ਼ਦੀਕੀ ਸਾਥੀ ਹਿੰਸਾ, ਗੁਆਂਢੀ ਹਿੰਸਾ, ਪੁਲਿਸ ਹਿੰਸਾ, ਸਰਕਾਰੀ ਹਿੰਸਾ, ਨਸਲੀ ਹਿੰਸਾ, ਪ੍ਰਵਾਸੀ ਵਿਰੋਧੀ ਹਿੰਸਾ, ਸਮਲਿੰਗੀ/ਟ੍ਰਾਂਸਫੋਬਿਕ ਹਿੰਸਾ, ਲਿੰਗ-ਆਧਾਰਿਤ ਹਿੰਸਾ, ਅਤੇ ਆਰਥਿਕ ਹਿੰਸਾ

- ♦ **ORESJ ਦਫਤਰ ਦੀਆਂ ਉਮੀਦਾਂ:** ਚੌਥੇ ਭਾਗ ਲਈ, ਡੇਟਾ ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਸੁਣਨ ਦੇ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਤੋਂ ਉਭਰੀਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ ਨੂੰ ਫਾਲੋ-ਅੱਪ ਸਵਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਬਦਲ ਦਿੱਤਾ। ਇਸ ਭਾਗ ਨੇ ਸੁਣਨ ਦੇ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਤੋਂ ਪਛਾਣੀਆਂ ਗਈਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ ਨੂੰ ਸੂਚੀਬੱਧ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਹਰੇਕ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਪੁੱਛਿਆ ਕਿ ਕੀ ਉਹ ਸਹਿਮਤ ਹਨ ਜਾਂ ਅਸਹਿਮਤ ਹਨ ਕਿ ਹਰੇਕ ਵਿਸ਼ੇ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਵਿਕਲਪਾਂ ਵਿੱਚ ਵਕਾਲਤ, ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ, ਵਿਦਿਅਕ ਪ੍ਰਣਾਲੀ, ਇਲਾਜ, ਅਪਰਾਧਿਕ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ, ਮੁਆਵਜ਼ਾ, ਯੁਵਾ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ, ਭੋਜਨ ਪਹੁੰਚ ਅਤੇ ਨਿਆਂ, ਕਲਾ ਅਤੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰ, ਰਿਹਾਇਸ਼ ਅਤੇ ਘਰ ਰਹਿਤਤਾ ਸ਼ਾਮਲ ਸਨ।
- ♦ **ORESJ ਦਫਤਰ ਦਾ ਢਾਂਚਾ:** ਪੰਜਵੇਂ ਭਾਗ ਨੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪੁੱਛਿਆ ਕਿ ਦਫਤਰ ਕਿੱਥੇ ਸਥਿਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਦਫਤਰ ਦਾ ਸਟਾਫ ਕਿਸ ਨੂੰ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਦਫਤਰ ਨੂੰ ਇਸਦੇ ਕੰਮ ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਕਿਵੇਂ ਰੱਖਣਾ ਹੈ।

ਸਰਵੇਖਣ ਦੇ ਨਤੀਜੇ

ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਤੋਂ 2655 ਸਰਵੇਖਣ ਇਕੱਠੇ ਕੀਤੇ। ਸੇਰੇਸ ਪਾਲਿਸੀ ਰਿਸਰਚ ਨੇ ਡੇਟਾ ਦਾ ਸੰਕਲਨ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕੀਤਾ। ਖੋਜਾਂ ਦਾ ਸੰਖੇਪ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ:

ਜਨਸੰਖਿਆ

ਸਰਵੇਖਣ ਦੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣਾਂ ਅਤੇ ਕਾਉਂਟੀ ਖੇਤਰਾਂ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕੀਤੀ। ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਨੰਬਰ ਹਰੇਕ ਸਮੂਹ ਵਿੱਚ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਸੰਖਿਆ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹਨ।

ਕਾਉਂਟੀ ਖੇਤਰ

ਵੈਸਟ ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ	907
ਸੈਂਟਰਲ ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ	608
ਸਾਉਥ ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ	502
ਈਸਟ ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ	367

ਉਮਰ

ਪਰਿਵਰਤਨਸ਼ੀਲ ਉਮਰ ਯੁਵਾ	123
56 ਤੋਂ ਵਧ ਉਮਰ ਦਾ ਲੋਕ	429

ਆਮਦਨ

ਗਰੀਬੀ ਰੇਖਾ ਦੇ ਹੇਠਾਂ	322
ਕਾਉਂਟੀ ਲਈ ਦਰਮਿਆਨੀ ਪਰਿਵਾਰਕ ਆਮਦਨ ਦੇ ਤਹਿਤ (\$107K)	2100

ਨਸਲ/ਨਸਲੀ ਪਛਾਣ	
ਕਾਲਾ/ਅਫਰੀਕਨ ਅਮਰੀਕਨ ਜਾਂ ਕੇਂਦਰੀ, ਪੂਰਬੀ, ਦੱਖਣੀ ਜਾਂ ਪੱਛਮੀ ਅਫਰੀਕੀ	1009
ਚਿਟਾ	612
ਲਟਿਨ/ਏ/ਐਕਸ/ਈ	415
ਏਸ਼ੀਆਈ	366
ਅਰਬ ਜਾਂ ਮੱਧ ਪੂਰਬ ਜਾਂ ਉੱਤਰੀ ਅਫਰੀਕਾ ਤੋਂ (ਹੋਰ 105 ਲੋਕ ਮਸਲਮਾਨ ਹਨ)	134
ਮਲ ਅਮਰੀਕਨ/ਸਵਦਸ਼ੀ	50

ਹੋਰ ਭਾਈਚਾਰੇ	
ਔਰਤਾਂ	1396
ਮਰਦ	1115
ਗਰ-ਬਾਈਨਰੀ	96
LGBTQ	240
ਅਪਾਹਜਤਾ ਵਾਲ ਲਕ	180
ਬਘਰ ਦਾ ਅਨਭਵ ਕੀਤਾ	355
ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਲੋਕਾਂ ਨੇ ਆਪਣੀ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸਥਿਤੀ ਦੇ ਕਾਰਨ ਸੇਵਾਵਾਂ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਪਹੁੰਚ ਹੋਣ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ*	746
ਅਗਰਜੀ ਤ ਇਲਾਵਾ ਪਮਖ ਭਾਸ਼ਾ	69

ਜਨਸੰਖਿਆ ਡੇਟਾ ਦਾ ਇਹ ਸਮੂਹ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸਰਵੇਖਣ ਬਹੁਤ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਸੀ। IORESJ ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਉਹਨਾਂ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਤੋਂ ਫੀਡਬੈਕ ਮੰਗਣ ਦੇ ਯੋਗ ਸੀ ਜੋ ਸਮਾਜਿਕ ਅਤੇ ਨਸਲੀ ਅਨਿਆਂ ਦੁਆਰਾ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਸਨ। ਸਰਵੇਖਣ ਖੋਜਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਅਕਸਰ ਕਾਲੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਣ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਮੁਸ਼ਕਲ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਸਰਵੇਖਣ ਲਈ, ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਡੀ ਗਿਣਤੀਕਾਲੇ ਜਾਂ ਕੇਂਦਰੀ, ਪੂਰਬੀ, ਦੱਖਣੀ ਜਾਂ ਪੱਛਮੀ ਅਫਰੀਕੀ ਸਨ। ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ, ਅਸੀਂ ਉਹਨਾਂ ਲੋਕਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ ਗਏ ਜੋ ਪ੍ਰਵਾਸੀ, LGBTQ+, ਬੇਘਰੇ, ਅਤੇ ਅਪਾਹਜ ਰਹਿ ਰਹੇ ਹਨ।

ਅਸੀਂ ਪਛਾਣਾਂ ਦਾ ਇੱਕ ਚੱਕਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਪਛਾਣਾਂ ਦੀਆਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪਰਤਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕੀਤੀ (ਹੇਠਾਂ ਦੇਖੋ)। ਇਹ ਪਹੀਆ ਸਾਨੂੰ ਇਹ ਯਾਦ ਦਿਵਾਉਣ ਲਈ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਹਰ ਕਿਸੇ ਦੀਆਂ ਕਈ ਪਛਾਣਾਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ ਜੋ ਜੁੜੀਆਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਅਸੀਂ ਇਸ 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਆਏ ਜਦੋਂ ਅਸੀਂ ਨੁਕਸਾਨਾਂ ਅਤੇ ਹਿੰਸਾ ਦੀ ਪੜਚੋਲ ਕੀਤੀ ਇਹ ਦੇਖਣ ਲਈ ਕਿ ਕਿਹੜੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਨੂੰ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।



ਸਿਸਟਮ ਦੇ ਨੁਕਸਾਨ ਜੋ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੇ ਗਏ

ਕਾਉਂਟੀ ਭਰ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਨੇ ਸਰਵੇਖਣ ਵਿੱਚ ਸੂਚੀਬੱਧ ਸਾਰੇ 13 ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਨੁਕਸਾਨ ਹੋਣ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ। ਇੱਕ ਖੁੱਲ੍ਹੇ-ਸੁੱਚੇ ਸਵਾਲ ਨੇ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਉਸ ਨੁਕਸਾਨ ਦਾ ਵਰਣਨ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਅਨੁਭਵ ਕੀਤਾ ਸੀ। ਨੁਕਸਾਨ ਦੇ ਚਾਰ ਸਭ ਤੋਂ ਆਮ ਰੂਪ ਹੇਠਾਂ ਦੱਸੇ ਗਏ ਹਨ:

- 21% ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੇ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪਹੁੰਚ ਜਾਂ ਸਰੋਤ ਨਾ ਹੋਣ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ
- 19% ਨੇ ਨਸਲੀ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ
- 10% ਨੇ ਸਰੀਰਕ ਜਾਂ ਭਾਵਨਾਤਮਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨੁਕਸਾਨ ਹੋਣ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ
- 8% ਨੇ ਸਟਾਫ਼ ਤੋਂ ਅਫ਼ਕਵੇਂ ਜਾਂ ਮਾੜੇ ਇਲਾਜ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ

ਇਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਕਾਉਂਟੀ ਗਵਰਨੈਂਸ ਦੇ ਅੰਦਰ ਵਿਭਾਗ ਹਨ। ਅਸੀਂ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦੇ ਬੋਰਡ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸਿਸਟਮਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਖੇਜਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਤੋਂ ਵੱਖ ਕੀਤਾ ਜੋ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ। 2,655 ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚੋਂ, ਲੋਕਾਂ ਨੇ ਇਹਨਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨੁਕਸਾਨ ਪਹੁੰਚਾਏ ਜਾਣ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ:

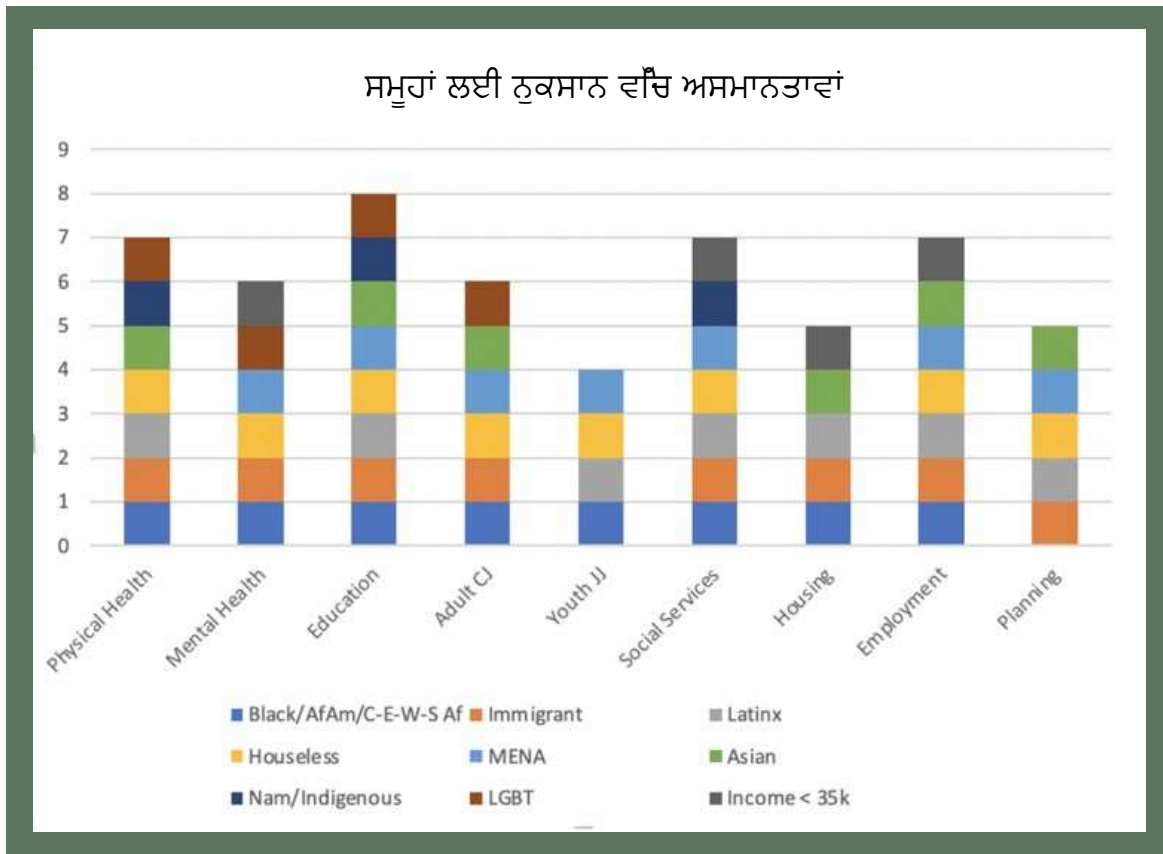
ਸਿਸਟਮ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਏਜੰਸੀਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ

ਰਜ਼ਗਾਰ ਸਵਾਵਾਂ	876
ਸਿਹਤ ਪਣਾਲੀ	734
ਮਾਨਸਿਕ ਸਿਹਤ ਪਣਾਲੀ	739
ਹਾਊਸਿੰਗ	718
ਸਮਾਜਿਕ ਸਵਾ ਪਣਾਲੀ	655
ਬਾਲਗ ਅਪਰਾਧਿਕ/ਕਾਨਨੀ/ਨਿਆ ਪਣਾਲੀ	593
ਯਵਾ ਅਪਰਾਧਿਕ/ਕਾਨਨੀ/ਨਿਆ ਪਣਾਲੀ	490
ਬਾਲ ਕਲਿਆਣ ਪਣਾਲੀ	431
ਯਜਨਾਬਦੀ ਅਤ ਭਮੀ ਵਰਤ ਪਣਾਲੀ	449
ਚਣ ਪਣਾਲੀ	333

ਉਹ ਸਿਸਟਮ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਏਜੰਸੀਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ

(ਆਮ) ਸਿਖਿਆ ਪਣਾਲੀ	739
ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪਣਾਲੀ	400
ਆਵਾਜਾਈ ਪਣਾਲੀ	155

ਸੇਰੇਸ ਨੇ ਇਹ ਵੀ ਪਤਾ ਲਗਾਇਆ ਕਿ ਸਰਵੇਖਣ ਦੇ ਜਨਸੰਖਿਆ ਭਾਗ ਵਿੱਚ ਪਛਾਣੇ ਗਏ ਸਮੂਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਹੜੇ ਸਮੂਹਾਂ ਨੇ ਦੂਜਿਆਂ ਨਾਲੋਂ ਉੱਚ ਪੱਧਰੀ ਨੁਕਸਾਨ ਦਾ ਅਨੁਭਵ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤਾ ਚਾਰਟ ਦਿਖਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਮੂਹਾਂ ਨੇ ਨੁਕਸਾਨ ਦੇ ਵੱਖਰੇ ਪੱਧਰ ਦਾ ਅਨੁਭਵ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਕਾਲੇ ਅਤੇ ਪ੍ਰਵਾਸੀ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਨੂੰ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਏਜੰਸੀਆਂ ਤੋਂ ਵੱਖਰਾ ਨੁਕਸਾਨ ਹੋਇਆ ਹੈ।



ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤਾ ਹਿੰਸਾ ਦਾ ਐਕਸਪੋਜ਼ਰ

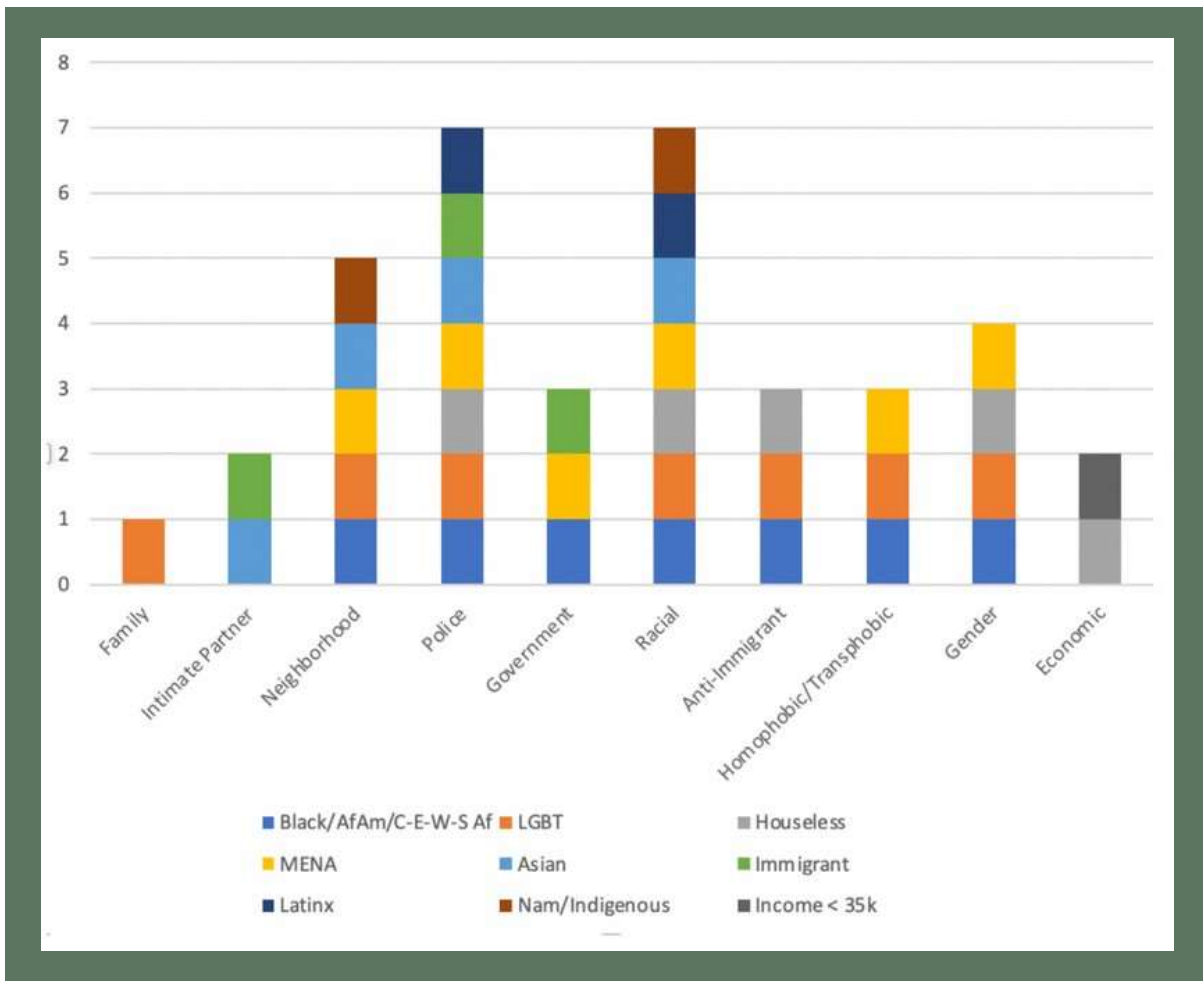
ਕਾਉਂਟੀ ਭਰ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਨੇ ਹਿੰਸਾ ਦੇ ਸਾਰੇ ਦਸ ਰੂਪਾਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ।⁶ 2,655 ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚੋਂ:

ਲੋਕਾਂ ਨੇ ਅਨੁਭਵ ਕੀਤਾ:

ਨਸਲੀ ਹਿੰਸਾ	1028
ਪੁਲਿਸ ਹਿੰਸਾ	896
ਪਰਵਾਸੀ ਵਿਰੋਧੀ ਹਿੰਸਾ	754
ਗੁਆਂਢੀ ਹਿੰਸਾ	747
ਲਿੰਗ -ਆਧਾਰਿਤ ਹਿੰਸਾ	735
ਹੋਮੋਫੋਬਿਕ/ਟ੍ਰਾਂਸਫੋਬਿਕ ਹਿੰਸਾ	609
ਨਜ਼ਦੀਕੀ ਸਾਥੀ ਹਿੰਸਾ	576
ਸਰਕਾਰੀ ਹਿੰਸਾ	575
ਆਰਥਿਕ ਹਿੰਸਾ	504
ਪਰਿਵਾਰਕ ਹਿੰਸਾ	482

⁶ ਡਾਟਾ ਸਬ-ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਹਿੰਸਾ ਦੇ ਇਹਨਾਂ ਰੂਪਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਹਰੇਕ ਨੂੰ ਵੱਖਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਚੁਣਿਆ ਹੈ। ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਦਫ਼ਤਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਿੰਗ ਲਈ ਤਰਜੀਹਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਹਨਾਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਨੂੰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਰੀਕਿਆਂ ਨਾਲ ਜੋੜਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਕੁਝ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਲਿੰਗ-ਆਧਾਰਿਤ ਹਿੰਸਾ ਅਤੇ ਸਮਲਿੰਗੀ/ਟ੍ਰਾਂਸਫੋਬਿਕ ਹਿੰਸਾ ਨੂੰ ਜੋੜਨਾ ਚਾਹ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ। ਕੁਝ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਲਿੰਗ-ਆਧਾਰਿਤ ਹਿੰਸਾ ਨੂੰ ਨਜ਼ਦੀਕੀ ਸਾਥੀ ਹਿੰਸਾ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰਕ ਹਿੰਸਾ ਨਾਲ ਜੋੜਨਾ ਚਾਹ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ। ਕੁਝ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਸਲੀ ਹਿੰਸਾ ਨੂੰ ਪਰਵਾਸੀ ਵਿਰੋਧੀ ਹਿੰਸਾ ਨਾਲ ਜੋੜਨਾ ਚਾਹ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ।

ਸੇਰੇਸ ਨੇ ਇਹ ਵੀ ਪਤਾ ਲਗਾਇਆ ਕਿ ਸਰਵੇਖਣ ਦੇ ਜਨਸੰਖਿਆ ਸੈਕਸ਼ਨ ਦੇ ਅੰਦਰ ਪਛਾਣੇ ਗਏ ਸਮੂਹਾਂ ਨੂੰ ਦੂਜੇ ਸਮੂਹਾਂ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਹਿੰਸਾ ਦਾ ਅਨੁਭਵ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਿਆਦਾ ਸੰਭਾਵਨਾ ਸੀ। ਨਿਮਨਲਿਖਤ ਚਾਰਟ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਮੂਹਾਂ ਨੂੰ ਹਿੰਸਾ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨ ਦਾ ਵਧੇਰੇ ਜੋਖਮ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਕਾਲੇ ਅਤੇ LGBTQ+ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਨੂੰ ਹਿੰਸਾ ਦੀ ਵਿਆਪਕ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦਾ ਅਨੁਭਵ ਕਰਨ ਦਾ ਵਧੇਰੇ ਜੋਖਮ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।



ਦਫ਼ਤਰ ਦੀਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ

ਸਰਵੇਖਣ ਵਿੱਚ ਪੁੱਛਿਆ ਗਿਆ ਕਿ ਕੀ ਫੋਕਸ ਗਰੁੱਪਾਂ ਵਿੱਚ ਉਠਾਈਆਂ

ਗਈਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ ਸਰਵੇਖਣ ਦਾ ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਵੀ

ਤਰਜੀਹਾਂ ਸਨ। ਦਫ਼ਤਰ ਨੂੰ ਆਪਣਾ ਕੰਮ ਕਿਵੇਂ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ?

- ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ: 1,301 ਲੋਕ
- ਵਕਾਲਤ: 1,019 ਲੋਕ

ਨੁਕਸਾਨ

- ਅਪਰਾਧਿਕ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਿਸਟਮ: 1,262 ਲੋਕ
- ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ: 1,097 ਲੋਕ

ਲੋੜਾਂ

- ਇਲਾਜ: 1142 ਲੋਕ
- ਭੋਜਨ ਪਹੁੰਚ ਅਤੇ ਨਿਆਂ: 1142 ਲੋਕ
- ਯੁਵਾ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ: 980 ਲੋਕ
- ਮੁਆਵਜ਼ਾ: 886 ਲੋਕ
- ਰਿਹਾਇਸ਼: 838 ਲੋਕ
- ਕਲਾ ਅਤੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰ: 573 ਲੋਕ

ਦਫ਼ਤਰ ਦਾ ਢਾਂਚਾ

ਸਰਵੇਖਣ ਨੇ ਇਸ ਬਾਰੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਹੈ ਕਿ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰ ਕਿਵੇਂ ਦਫ਼ਤਰ ਨੂੰ ਢਾਂਚਾਗਤ ਅਤੇ ਸਟਾਫ਼ ਨੂੰ ਦੇਖਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਇਹਨਾਂ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨੂੰ ਹੇਠਾਂ ਦਫ਼ਤਰੀ ਢਾਂਚੇ ਅਤੇ ਸਟਾਫ਼ਿੰਗ ਦੇ ਭਾਗ ਨਾਲ ਜੋੜਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।



ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬ ਅਤੇ ਫੀਡਬੈਕ



ਸਰਵੇਖਣ ਡਾਟਾ ਇਕੱਠਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਨਤੀਜਿਆਂ 'ਤੇ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬਤ ਕੀਤਾ, ਵਾਧੂ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਫੀਡਬੈਕ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ, ਅਤੇ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦੇ ਬੋਰਡ ਨੂੰ ਅੰਤਮ ਪੇਸ਼ਕਾਰੀ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ ਡੂੰਘਾਈ ਨਾਲ ਖੋਜ ਅਤੇ ਸੰਗਠਿਤ ਕੀਤਾ। ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸਬ-ਕਮੇਟੀ ਦੀਆਂ ਮੀਟਿੰਗਾਂ, ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਰਿਟਰੀਟਸ, ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਕੈਫੇ ਸ਼ਾਮਲ ਸਨ।

ਕੋਰ ਸਬ ਕਮੇਟੀਆਂ

ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਵਿੱਚ, ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਇੱਕ ਗਵਰਨੈਂਸ ਢਾਂਚਾ ਬਣਾਇਆ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕਈ ਉਪ-ਕਮੇਟੀਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਸਨ, ਸਮੇਤ:

ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਪ੍ਰਬੰਧਨ: ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਸਬ-ਕਮੇਟੀ ਪੂਰੀ ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਦੀਆਂ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਲਈ ਏਜੰਡਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ ਦੋ-ਹਫ਼ਤਾਵਾਰੀ ਮੀਟਿੰਗ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਦੋ-ਹਫ਼ਤਾਵਾਰੀ ਵੀ ਬੁਲਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਡਾਟਾ ਸਬ-ਕਮੇਟੀ: ਡਾਟਾ ਸਬ-ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਸਰਵੇਖਣ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨੂੰ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਕੀਤਾ, ਵੰਡਿਆ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕੀਤਾ।

ਆਫਿਸ ਸਟ੍ਰਕਚਰ ਰਿਸਰਚ ਸਬਕਮੇਟੀ: ਆਫਿਸ ਸਟ੍ਰਕਚਰ ਰਿਸਰਚ ਸਬਕਮੇਟੀ ਨੇ ਦੇਸ਼ ਭਰ ਵਿੱਚ ਦਰਜਨਾਂ ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਦਫ਼ਤਰਾਂ 'ਤੇ ਵਿਆਪਕ ਪਿਛੋਕੜ ਖੋਜ ਕੀਤੀ। ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਇਹਨਾਂ ਦਫ਼ਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸਟਾਫ਼ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨਾਲ ਇੰਟਰਵਿਊਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਇੱਕ ਅਜਿਹੇ ਮਾਡਲ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਜੋ ਸਰਕਾਰੀ ਫੰਡਿੰਗ ਸਰੋਤਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰ ਸਕੇ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਕ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਸੰਦੇਹ ਨੂੰ ਵੀ ਸੰਬੋਧਿਤ ਕਰ ਸਕੇ। ਉਹ ਇੱਕ ਅਜਿਹਾ ਮਾਡਲ ਲੱਭ ਰਹੇ ਸਨ ਜੋ ਕਾਉਂਟੀ ਏਜੰਸੀਆਂ ਤੋਂ ਨੁਕਸਾਨ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਤੋਂ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਪੈਦਾ ਕਰ ਸਕੇ।⁷

ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਸਬ-ਕਮੇਟੀ: ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਸਬ-ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਦਫ਼ਤਰ ਦੇ ਢਾਂਚੇ ਅਤੇ ਤਰਜੀਹਾਂ ਬਾਰੇ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦੇ ਬੋਰਡ ਨੂੰ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਜਾਂਚ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਉਂਟੀ ਭਰ ਦੇ ਵਸਨੀਕਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਮੀਟਿੰਗ ਕੀਤੀ।

⁷ ਦੇਸ਼ ਭਰ ਦੇ ਦਫ਼ਤਰਾਂ ਦੀ ਪੂਰੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, klynch@cerespolicyresearch.com 'ਤੇ ਡਾ. ਕਰਬੀ ਲਿੰਚ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ।

ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਕੈਫੇ

ਜੁਲਾਈ 2022 ਵਿੱਚ, ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਕਾਂਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਨਿਵਾਸੀਆਂ ਲਈ ਪੰਜ ਵੱਖਰੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਕੈਫੇ ਸਪਾਂਸਰ ਕੀਤੇ। ਚਾਰ ਕੈਫੇ ਖੇਤਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ: ਪੱਛਮ, ਦੱਖਣ, ਮੱਧ ਅਤੇ ਪੂਰਬ। ਕਾਉਂਟੀ ਭਰ ਵਿੱਚ ਕਮਿਊਨਿਟੀ-ਆਧਾਰਿਤ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਨੇਤਾਵਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਵਾਧੂ ਕੈਫੇ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

ਇਹ ਸਮਾਗਮ ਹਰ ਢਾਈ ਘੰਟੇ ਦੇ ਸਨ। ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕਈ ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਮੈਂਬਰਾਂ ਅਤੇ ਸੇਰੇਸ ਸਟਾਫ ਦੁਆਰਾ ਸਹੂਲਤ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਭਾਸ਼ਾ ਨਿਆਂ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਇੱਕੋ ਸਮੇਂ ਅਮਰੀਕੀ ਸੈਨਤ ਭਾਸ਼ਾ ਅਤੇ ਸਪੈਨਿਸ਼ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

ਹਰੇਕ ਸੈਸ਼ਨ ਵਿੱਚ, ਪੇਸ਼ਕਾਰੀਆਂ ਨੇ ਯੋਜਨਾ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਉਦੇਸ਼, ਮੁੱਖ ਕਾਰਜਾਂ, ਸਾਡੇ ਮੂਲ ਸਿਧਾਂਤਾਂ, ਅਤੇ ਹਰੇਕ ਖੇਤਰ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸਰਵੇਖਣ ਖੋਜਾਂ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ। ਸਰਵੇਖਣ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਲਈ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬ ਸਾਂਝੇ ਕਰਨ ਦਾ ਇੱਕ ਮੌਕਾ ਸੀ। ਦਫਤਰ ਦੇ ਢਾਂਚੇ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਡਰਾਫਟ ਅਤੇ ਪਹਿਲੇ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਲਈ ਤਰਜੀਹਾਂ ਸਾਂਝੀਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ, ਅਤੇ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਨੂੰ ਫੀਡਬੈਕ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਰਿਟਰੀਟਸ

ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਕੈਫੇ ਤੋਂ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬ ਅਤੇ ਫੀਡਬੈਕ ਦੇ ਨਾਲ, ਕੋਰ ਸਬ-ਕਮੇਟੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਗਹਿਰਾ ਕੰਮ, ਦੋ ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਰਿਟਰੀਟਸ ਵਿੱਚ ਸੰਕਲਿਤ ਅਤੇ ਚਰਚਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਇਹਨਾਂ ਰਿਟਰੀਟਸ ਨੇ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲੇ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਦਫਤਰ ਦੀਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ ਲਈ ਸਮੂਹਿਕ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ਾਂ, ਇੱਕ ਆਫਿਸ ਸਟਾਫਿੰਗ ਯੋਜਨਾ, ਅਤੇ ਦਫਤਰ ਦੇ ਢਾਂਚੇ ਲਈ ਇੱਕ ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਮਾਡਲ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ।

ਉਪ-ਕਮੇਟੀ ਦੀਆਂ ਮੀਟਿੰਗਾਂ, ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਕੈਫੇ, ਅਤੇ ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਰਿਟਰੀਟਸ ਵਿੱਚ ਸੰਸਲੇਸ਼ਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਵਿਚਾਰਾਂ ਅਤੇ ਬੁੱਧੀ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਸਿੱਟੇ ਅਤੇ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਉਭਰੀਆਂ ਹਨ।

ਇੱਕ "ਦੇ-ਟੋਪੀ" ਮਾਡਲ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨਾ

ਸਮੇਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੇ ਬਰਾਬਰ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਦੋ ਮੁੱਖ ਕਾਰਜ ਕੀਤੇ ਹਨ। ORESJ ਲਈ, ਇਸਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਅੰਦਰੂਨੀ ਕਾਉਂਟੀ ਏਜੰਸੀ ਤਬਦੀਲੀ ਅਤੇ ਬਾਹਰੀ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਨੂੰ ਸਾਡੇ ਕੰਮ ਲਈ ਬਰਾਬਰ ਟੀਚਿਆਂ ਵਜੋਂ ਰੱਖਣਾ। ਇਸ ਦਫਤਰ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਹੋਵੇਗਾ:

1. ਢਾਂਚਾਗਤ ਨਸਲਵਾਦ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੇ ਨਿਵਾਸੀਆਂ 'ਤੇ ਇਸਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿੱਖਿਆ, ਸਰੋਤਾਂ ਅਤੇ ਨੀਤੀਆਂ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣਾ।

ਅਤੇ

2. ਕਾਉਂਟੀ ਏਜੰਸੀਆਂ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅਤੇ ਅੰਦਰ ਜਾਤੀਗਤ ਇਕੁਇਟੀ ਕੰਮ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨਾ, ਸਮਰਥਨ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਨਾ।

ਸਾਲ 1-3 ਲਈ ਦਫਤਰੀ ਤਰਜੀਹਾਂ

ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਇਹਨਾਂ ਦੇ ਸੰਯੁਕਤ ਟੀਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਦਫਤਰੀ ਤਰਜੀਹਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸੂਚੀ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਕੈਫੇ ਹਾਜ਼ਰੀਨ ਨੂੰ ਫੀਡਬੈਕ ਲਈ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਇਨਪੁਟ ਅਤੇ ਡੂੰਘਾਈ ਨਾਲ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਡਰਾਫਟ ਦੀਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ ਨੂੰ ਫਿਰ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਕੰਮ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ।

ਪਹਿਲੇ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਦੌਰਾਨ, ਨਸਲੀ ਸਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ ਦੇ ਦਫਤਰ ਨੂੰ ਇਹ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:

1. ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਟੀਮ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕਰੋ। ਇਹ ਸਮੂਹ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿੱਚ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ ਦੇ ਯਤਨਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰੇਗਾ।
2. ਕੋਨਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ, ਸੁਆਗਤ ਕਰਨ ਵਾਲਾ, ਅਤੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਸੈੱਟ ਕਰੋ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:
 - ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਅਤੇ ਕੁੱਲ ਚਿੰਤਾਵਾਂ/ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਵਿਧੀ ਬਣਾਉਣਾ
 - ਕਾਉਂਟੀ ਏਜੰਸੀ ਸਭਿਆਚਾਰਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ ਜੋ ਇਕੁਇਟੀ, ਸਮਾਵੇਸ਼ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦੇ ਹਨ
 - ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਨਿਵਾਸੀਆਂ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਕੋਲ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ, ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ, ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਤੋਂ ਲਾਭ ਲੈਣ ਦਾ ਇੱਕ ਅਰਥਪੂਰਨ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਮੌਕਾ ਹੈ, ਇੱਕ ਕਾਂਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਆਪੀ ਭਾਸ਼ਾ ਇਕੁਇਟੀ ਯੋਜਨਾ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਨੂੰ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦੇਣਾ। (ਯੋਜਨਾ ਦੇ ਇਤਿਹਾਸ ਲਈ ਅੰਤਿਕਾ C ਦੇਖੋ।)
 - ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਅਤੇ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਲਈ ਸਮਰੱਥਾ ਦਾ ਨਿਰਮਾਣ ਕਰਨਾ।



3. ਨਸਲ, ਨਸਲ, ਆਮਦਨ, ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸਥਿਤੀ, ਜਿਨਸੀ ਰੁਝਾਨ, ਅਤੇ ਲਿੰਗ ਪਛਾਣ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਬਣਾਓ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:

- ਇੱਕ ਡੇਟਾ ਡੈਸਬੋਰਡ ਬਣਾਉਣਾ, ਜੋ ਸਾਡੇ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸਰਵੇਖਣ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨਾਲ ਭਰਿਆ ਹੋਇਆ ਹੈ, ਜੋ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਬੇਨਤੀਆਂ, ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਅਤੇ ਰੁਝਾਨਾਂ 'ਤੇ ਡੇਟਾ ਨੂੰ ਟਰੈਕ ਅਤੇ ਇਕੱਤਰ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।
- ਸਾਡੇ ਸਰਵੇਖਣ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਬਾਰੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨਾਲ ਚੱਲ ਰਹੀ ਗੱਲਬਾਤ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਦੇਣਾ।
- ਡਾਟਾ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚਾ ਬਣਾਉਣਾ

4. ਨਸਲੀ (ਇਨ) ਨਿਆਂ ਦਾ ਲੈਂਡਸਕੇਪ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰੋ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:

- ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਨਸਲੀ ਨਿਆਂ ਆਡਿਟ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ।
- ਬੋਰਡ ਆਫ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁਖੀਆਂ ਅਤੇ ਸਟਾਫ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਲਈ "ਲਰਨਿੰਗ ਲੈਬਾਂ" ਦਾ ਗਠਨ ਕਰਨਾ।
- ਇੱਕ ਕਾਂਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਾਰਡ ਲਾਂਚ ਕਰਨਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਭਾਈਚਾਰਕ ਲੋੜਾਂ ਅਤੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਬਾਰੇ ਸਮੁੱਚੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।

5. ਇਸ ਹੱਦ ਤੱਕ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰੋ ਕਿ ਅਸਮਾਨਤਾ ਦੇ ਮੂਲ ਕਾਰਨਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਉਂਟੀ ਦੇ ਬਜਟ ਵੰਡ ਨੂੰ ਇਕੁਇਟੀ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਨਾਲ ਜੋੜਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:

- ਇੱਕ ਭਾਗੀਦਾਰ ਬਜਟ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਲਈ ਬਜਟ ਜਸਟਿਸ ਗੱਠਜੋੜ ਦੇ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਜੋ ਸ਼ੁਰੂ ਵਿੱਚ ARPA ਡਾਲਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਫੰਡ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

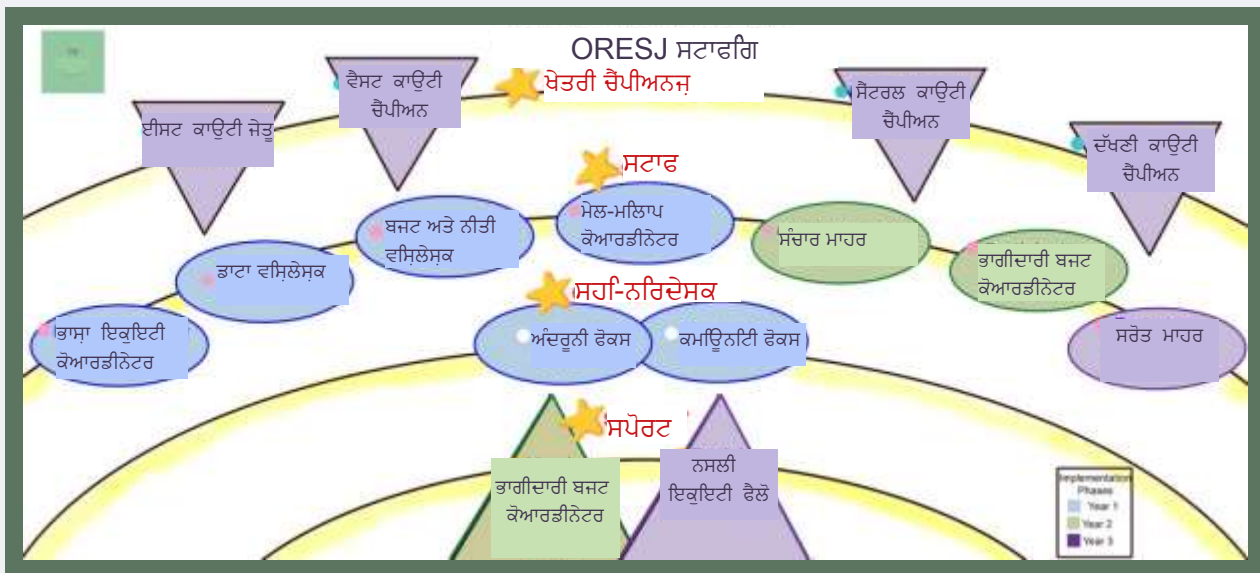
6. ਕਾਉਂਟੀ ਏਜੰਸੀਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਨੀਤੀਆਂ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਅਤੇ ਪ੍ਰਚਾਰ ਕਰਨਾ ਜੋ ਸਾਰਿਆਂ ਲਈ ਬਰਾਬਰੀ, ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਅਤੇ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਦਫ਼ਤਰ ਦਾ ਸਟਾਫ਼

ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸਰਵੇਖਣ ਨੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਦਫ਼ਤਰ ਦੇ ਸਟਾਫ਼ ਦੀ ਰਚਨਾ ਬਾਰੇ ਪੁੱਛਿਆ। ਬਹੁਗਿਣਤੀ ਨੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਦਫ਼ਤਰ ਨੂੰ ਸਟਾਫ਼ ਕਰਨ ਦੀ ਇੱਛਾ ਪ੍ਰਗਟਾਈ। 48.2% ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੇ 31.9% ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਇਸ ਤਰਜੀਹ ਦੀ ਆਵਾਜ਼ ਦਿੱਤੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਕਾਉਂਟੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਅਤੇ 16.7% ਨੇ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਦਾ ਪੱਖ ਪੂਰਿਆ।

ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ORESJ ਤੀਜੇ ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਤ ਤੱਕ ਇੱਕ ਸਟਾਫ਼ ਤਿਆਰ ਕਰੇ ਜਿਸ ਵਿੱਚ 13 ਫੁੱਲ-ਟਾਈਮ ਅਹੁਦਿਆਂ ਅਤੇ ਦੋ ਸਲਾਹਕਾਰੀ ਬੋਰਡ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ। ਇਹ ਸਟਾਫ਼ ਆਕਾਰ ਦੂਜੇ ਜਸਟਿਸ ਇਕੁਇਟੀ ਡਾਇਵਰਸਿਟੀ ਐਂਡ ਇਨਕਲੂਜ਼ਨ (ਜੇ.ਈ.ਡੀ.ਆਈ.) ਦਫ਼ਤਰਾਂ ਨਾਲ ਤੁਲਨਾਯੋਗ ਹੈ। ਓਰੇਗਨ ਵਿੱਚ ਮਲਟਨੋਮਾਹ ਕਾਉਂਟੀ (ਜਨਸੰਖਿਆ 810,000) ਵਿੱਚ 7 ਲੋਕਾਂ ਦਾ ਸਟਾਫ਼ ਹੈ। ਵਾਸ਼ਿੰਗਟਨ ਵਿੱਚ ਕਿੰਗ ਕਾਉਂਟੀ (ਜਨਸੰਖਿਆ 2.25 ਮਿਲੀਅਨ) ਵਿੱਚ 19 ਲੋਕਾਂ ਦਾ ਸਟਾਫ਼ ਹੈ। ਸੈਨੇਮਾ ਕਾਉਂਟੀ (ਜਨਸੰਖਿਆ 406,800) ਵਿੱਚ ਪੰਜ ਲੋਕਾਂ ਦਾ ਸਟਾਫ਼ ਹੈ।

ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੀ ਤਸਵੀਰ ਇੱਕ ਸੰਗਠਨਾਤਮਕ ਚਾਰਟ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਚਿੱਤਰ ਨੂੰ ਇਹ ਦਰਸਾਉਣ ਲਈ ਰੰਗ-ਕੋਡ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਵਿੱਚ ਬਣਾਏ ਗਏ ਸਟਾਫ਼ ਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਦੇਖਣ ਦੀ ਉਮੀਦ ਰੱਖਦੀ ਹੈ।



ਇੱਕ ਸਾਲ

ਪਹਿਲੇ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- ਦੋ ਦਫ਼ਤਰ ਸਹਿ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ: ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਇੱਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਇੱਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ।
- ਇੱਕ ਮੇਲ-ਮਿਲਾਪ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰ
- ਇੱਕ ਭਾਸ਼ਾ ਇਕੁਇਟੀ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰ
- ਇੱਕ ਡਾਟਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ
- ਇੱਕ ਬਜਟ ਅਤੇ ਨੀਤੀ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ

ਪਹਿਲਾਂ ਦੋ ਸਹਿ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਕਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਉਹ ਫਿਰ ਦਫ਼ਤਰ ਦੇ ਗਠਨ ਅਤੇ ਵਾਧੂ ਸਟਾਫ਼ ਦੀ ਭਰਤੀ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਕਰਨਗੇ।

ਸਾਲ ਦੇ

ORESJ ਇੱਕ ਸੰਚਾਰ ਮਾਹਰ ਅਤੇ ਇੱਕ ਭਾਗੀਦਾਰ ਬਜਟ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰੇਗਾ।

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ORESJ ਇੱਕ ਲਾਈਵਡ ਐਕਸਪੀਰੀਅੰਸ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਐਡਵਾਈਜ਼ਰੀ ਬੋਰਡ ਬਣਾਏਗਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ 20 ਵਸਨੀਕਾਂ ਦਾ ਬਣਿਆ ਹੋਵੇਗਾ ਜੋ ਸਿਸਟਮ ਦੇ ਨੁਕਸਾਨਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹੋਏ ਹਨ, ਹਰੇਕ ਕਾਉਂਟੀ ਖੇਤਰ ਦੇ ਚਾਰ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਾਂ ਦੇ ਨਾਲ। ਇਹਨਾਂ ਅਹੁਦਿਆਂ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ਵਾਸ, ਸਿੱਖਿਆ, ਕਿਰਤ ਅਤੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦੇ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣਾਂ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਸਥਾਈ ਸੀਟਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੀਆਂ। ਇਹ ਬੋਰਡ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਦਿਸ਼ਾ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ ਨੂੰ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਮੁੱਖ ਧਰੁਵੀ ਹੈ। ਇਹ ਬਹੁਤ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰ-ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਿਸਟਮ ਦੇ ਨੁਕਸਾਨ ਅਤੇ ਹਾਸ਼ੀਏ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖਰੇ ਰੂਪਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹੋਏ- ਐਂਕਰ, ਲੇਖਕ, ਅਤੇ ਇਸ ਦਫਤਰ ਦੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਅਧਿਕਾਰਤ ਕਰਨ। ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਲਾਈਵਡ ਐਕਸਪੀਰੀਅੰਸ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਐਡਵਾਈਜ਼ਰੀ ਬੋਰਡ ਨਿਵਾਸੀਆਂ ਨੂੰ ਅੰਦਰੂਨੀ ਕਾਉਂਟੀ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਲਿਆਉਣ ਲਈ ਸ਼ਕਤੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਅਸੀਂ ਰੋਜ਼ਾ ਗੋਜ਼ਾਲੇਜ਼ ਅਤੇ ਫੈਸਿਲੀਟੇਟਿੰਗ ਪਾਵਰ ਦੁਆਰਾ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਐਂਗੇਜਮੈਂਟ ਟੂ ਓਨਰਸ਼ਿਪ ਮਾਡਲ ਨੂੰ ਅਪਣਾਉਣ ਦੀ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਾਂ, ਜਿਸਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ, ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਨੂੰ ਅਪਣਾਇਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਸਿਟੀ ਆਫ ਰਿਚਮੰਡ ਦੀ ਰੋਸ ਇਕੁਇਟੀ ਟੀਮ ਦੇ ਨਾਲ ਨਾਲ ਹੈਲਥੀ ਕੋਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਪਹਿਲਕਦਮੀ ਦੁਆਰਾ (ਅੰਤਿਕਾ C ਦੇਖੋ)।

ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਹੈ ਕਿ ਇਸਦੇ ਮੈਂਬਰ ਪਹਿਲੇ ਸਾਲ ਦੌਰਾਨ ਇੱਕ ਸਲਾਹਕਾਰ ਬੋਰਡ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਨਗੇ, ਜਿਸ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇਹ ਭੂਮਿਕਾ ਲਾਈਵਡ ਐਕਸਪੀਰੀਅੰਸ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਐਡਵਾਈਜ਼ਰੀ ਬੋਰਡ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਹੋ ਜਾਵੇਗੀ। ਮੈਂਬਰਸ਼ਿਪ ਨੂੰ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਘੁੰਮਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਨਵਾਂ ਬੋਰਡ ਖੇਤਰਾਂ ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸੈਕਟਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਰੋਜ਼ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਦਰਸਾਉਂਦਾ।

ਸਾਲ ਤਿੰਨ

ORESJ ਤੀਜੇ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਚਾਰ ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਜੋਨ (REZ) ਬਣਾਏਗਾ। ਇਹ ਜੋਨ ਕ੍ਰਮਵਾਰ ਕਾਉਂਟੀ ਦੇ ਪੱਛਮੀ, ਦੱਖਣ, ਕੇਂਦਰੀ ਅਤੇ ਪੂਰਬੀ ਖੇਤਰਾਂ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਨਗੇ। ਇਹਨਾਂ ਜੋਨਾਂ ਨੂੰ ਸਟਾਫ਼ ਕਰਨ ਲਈ, ORESJ ਚਾਰ ਖੇਤਰੀ ਚੈਂਪੀਅਨਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰੇਗਾ, ਹਰੇਕ ਜੋਨ ਲਈ ਇੱਕ। ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਜੋਨ ਚੋਡ ਆਈਲੈਂਡ ਦੇ ਹੈਲਥ ਇਕੁਇਟੀ ਜੋਨਾਂ ਵਾਂਗ ਕੰਮ ਕਰਨਗੇ। ਜੋਨ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦੇ ਬੋਰਡ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਨਗੇ ਫਿਰ ਵੀ ਸੁਤੰਤਰ ਇਕਾਈਆਂ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਉਹ ORESJ ਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਤਰਜੀਹਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਰਣਨੀਤਕ ਭੂਮਿਕਾ ਨਿਭਾਉਣਗੇ। ਉਹ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰਾਂ ਤੋਂ ਪੁਸ਼ਟੀਕਾ ਅਤੇ ਫੀਡਬੈਕ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨਗੇ। ਅੰਤ ਵਿੱਚ, ਹਰੇਕ ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਚੈਂਪੀਅਨ ਇੱਕ ਓਮਬਡਸਮੈਨ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰੇਗਾ ਜੋ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰਾਂ ਤੋਂ ਕਾਉਂਟੀ ਏਜੰਸੀਆਂ ਬਾਰੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਦਾ ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੈ।

ORESJ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਇੱਕ ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਫੈਲੋਸ਼ਿਪ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵੀ ਬਣਾਏਗਾ ਜੋ ਚੱਲ ਰਹੇ ਖੋਜ ਅਤੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਵਿੱਚ ਦਫਤਰ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਫੈਲੋ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਚੁਣੇ ਜਾਣਗੇ ਅਤੇ ਨੀਤੀ ਖੋਜ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਪਾਈਪਲਾਈਨ ਤਿਆਰ ਕਰਨਗੇ।

ਪੜਾਅਵਾਰ ਸਟਾਫਿੰਗ ਬਜਟ

ਸਾਡੀ ਖੋਜ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਤਨਖਾਹ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

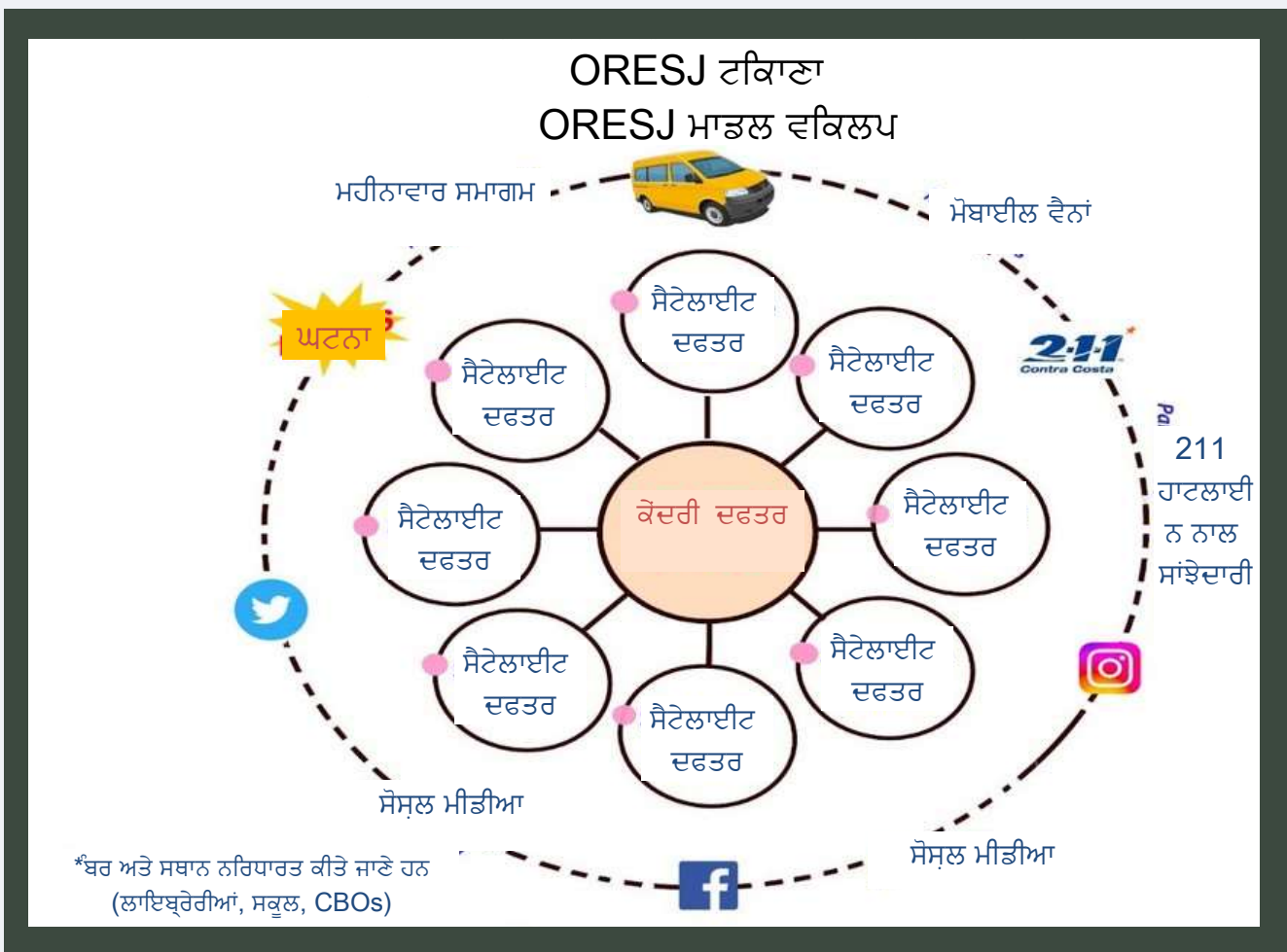
ਅਹੁਦਾ	ਘੱਟੋ-ਘੱਟ	ਅਧਿਕਤਮ	ਕੋਡ
ਸਹਿ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ (ਅੰਦਰੂਨੀ ਕਾਉਂਟੀ ਫੇਕਸ)	1,97,000	2,40,000	NAA1
ਕੋ-ਡਾਇਰੈਕਟਰ (ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਫੇਕਸ)	1,97,000	2,40,000	NAA1
ਮੇਲ-ਮਿਲਾਪ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰ	1,19,000	1,45,000	7AGB
ਭਾਸ਼ਾ ਇਕੁਇਟੀ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰ	1,19,000	1,45,000	7AGB
ਡਾਟਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ	77,000	1,20,000	ADVB
ਬਜਟ ਅਤੇ ਨੀਤੀ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ	77,000	1,20,000	ADVB
ਸੰਚਾਰ ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟ	1,19,000	1,45,000	7AGB
ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਬਜਟ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰ	1,19,000	1,45,000	7AGB
ਰਿਸੋਰਸ ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟ (ਫੰਡ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟ)	1,28,000	1,64,000	7BFA
ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਚੈਂਪੀਅਨ (ਪੱਛਮ)	1,28,000	1,64,000	7BFA
ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਚੈਂਪੀਅਨ (ਦੱਖਣੀ)	1,28,000	1,64,000	7BFA
ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਚੈਂਪੀਅਨ (ਕੇਂਦਰੀ)	1,28,000	1,64,000	7BFA
ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਚੈਂਪੀਅਨ (ਪੂਰਬ)	1,28,000	1,64,000	7BFA

ਦਫ਼ਤਰ ਦਾ ਢਾਂਚਾ

ਸਾਡੇ ਸਰਵੇਖਣ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੇ ਇਸ ਬਾਰੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਰਾਏ ਦਿੱਤੀ ਹੈ ਕਿ ਦਫ਼ਤਰ ਕਿੱਥੇ ਸਥਿਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। 39.6% ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਆਪਣੇ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਸਥਾਪਿਤ ਦਫ਼ਤਰਾਂ ਨੂੰ ਦੇਖਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ, 28.7% ਕੇਂਦਰੀ ਦਫ਼ਤਰ ਦੇਖਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ 12.9% ਮੋਬਾਈਲ ਦਫ਼ਤਰਾਂ ਨੂੰ ਦੇਖਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ।

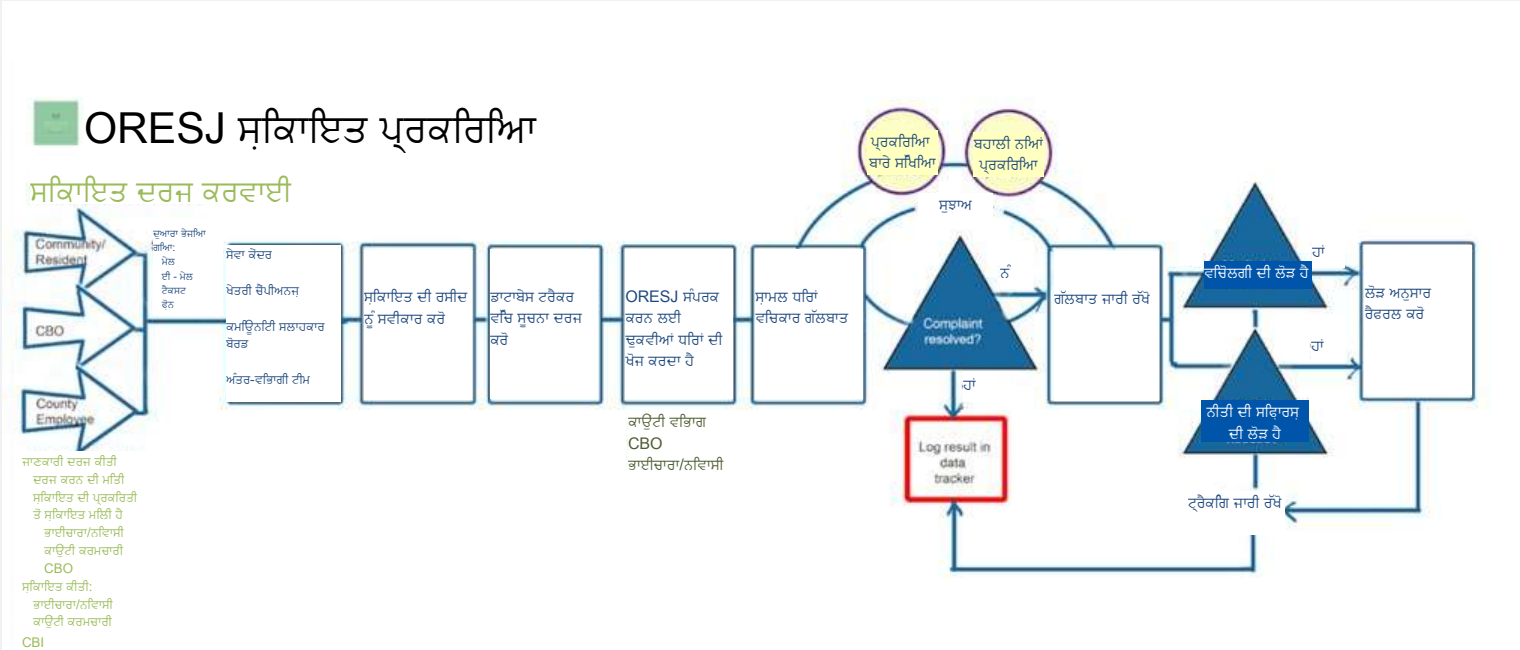
ਇਸ ਇਨਪੁਟ ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ, ORESJ ਇੱਕ ਕੇਂਦਰੀ ਦਫ਼ਤਰ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਆਊਟਰੀਚ ਯਤਨਾਂ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ:

- ਇੱਕ ਮੋਬਾਈਲ ਵੈਨ
- ਲਾਇਬ੍ਰੇਰੀਆਂ, ਸਕੂਲਾਂ, ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਕ-ਅਧਾਰਤ ਸੰਗਠਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸੈਟੇਲਾਈਟ ਦਫ਼ਤਰ ਦੇ ਘੰਟੇ
- ਮਹੀਨਾਵਾਰ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸਮਾਗਮ
- ਸੋਸ਼ਲ ਮੀਡੀਆ ਅਤੇ ਸੰਚਾਰ ਪਾਈਪਲਾਈਨਾਂ ਕਾਉਂਟੀ ਦੀ 211 ਹੌਟਲਾਈਨ
- ਨਾਲ ਭਾਈਵਾਲੀ



ORESJ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ

ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ 'ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕਰਨਾ ਦਫਤਰ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਸਾਲ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਕਾਰਜਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰ ਜੋ ORESJ ਸੁਣਨ ਦੇ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਏ, ਸਰਵੇਖਣ ਦਾ ਜਵਾਬ ਦਿੱਤਾ, ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਕੈਫੇ ਵਿੱਚ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਏ, ਇੱਕ ਮਜ਼ਬੂਤ ਨਵੀਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ-ਜਿਸ ਉੱਤੇ ਉਹ ਭਰੋਸਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ-ਇੱਕ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਤਰਜੀਹ ਵਜੋਂ। ਇਸ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਲਈ ਇੱਕ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਯੋਜਨਾ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ORESJ ਸਹਿ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਕਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਯੋਜਨਾ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰਾਂ ਤੋਂ ਫੀਡਬੈਕ ਮੰਗਣ ਲਈ ਇਸਨੂੰ ਜਨਤਕ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਸਾਂਝਾ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਸਨੂੰ ਜਲਦੀ ਤੋਂ ਜਲਦੀ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।




ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦੇ ਬੋਰਡ ਨੂੰ ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦਾ ਸਾਰ

ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ:

1. ਦਫਤਰ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਸਾਲ ਵਿੱਚ, ORESJ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰੇਗਾ:

- ਦੋ ਸਹਿ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ: ਇੱਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਇਕੁਇਟੀ ਕੰਮ ਦੇ ਤਾਲਮੇਲ ਅਤੇ ਵਿਸਤਾਰ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਅਤੇ ਇੱਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਨਾਲ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ। ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਦੀ ਇਕ ਇਕੁਇਟੀ ਕਮੇਟੀ (ਮੌਜੂਦਾ ਹਾਇਰਿੰਗ ਆਊਟਰੀਚ ਓਵਰਸਾਈਟ ਕਮੇਟੀ ਦਾ ਦਾਇਰਾ ਵਧਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਇਕੁਇਟੀ ਕਮੇਟੀ ਦਾ ਮੁੜ ਨਾਮ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ) ਅਰਥਪੂਰਨ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਇਨਪੁਟ ਦੇ ਨਾਲ ਦੋ ਸਹਿ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਕਾਂ ਲਈ ਭਰਤੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਉਂਟੀ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕ ਦੇ ਦਫਤਰ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰੇਗੀ। ਸਹਿ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ORESJ ਬਣਾਉਣ ਦੇ ਯਤਨਾਂ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਕਰਨਗੇ ਅਤੇ ਬਾਕੀ ਸਟਾਫ਼ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨਗੇ।
 - ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਆਪੀ ਇਕੁਇਟੀ ਲੈਂਗੂਏਜ ਪਲਾਨ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਅਮਲ ਨੂੰ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦੇਣ ਲਈ ਭਾਸ਼ਾ ਇਕੁਇਟੀ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਨਿਵਾਸੀਆਂ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਕੋਲ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ, ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ, ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਅਤੇ ਲਾਭ ਲੈਣ ਦਾ ਇੱਕ ਅਰਥਪੂਰਨ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਮੌਕਾ ਹੈ।
 - ਇਤਿਹਾਸਕ ਨੁਕਸਾਨ ਅਤੇ ਅਸਮਾਨਤਾ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਕਾਰਵਾਈਆਂ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸੁਲ੍ਹਾ-ਸਫਾਈ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰ
 - ਡਾਟਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ
 - ਬਜਟ ਅਤੇ ਨੀਤੀ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ
2. ORESJ ਨੂੰ ਇੱਕ ਵੱਖਰੇ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗ ਵਜੋਂ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜੋ ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦੀ ਇਕੁਇਟੀ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯਮਤ ਨਿਗਰਾਨੀ ਦੇ ਨਾਲ ਸਿੱਧੇ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦੇ ਬੋਰਡ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਦਾ ਹੈ; ਇਕੁਇਟੀ ਕਮੇਟੀ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਏਗੀ ਕਿ ORESJ ਦਫਤਰ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਸਟਾਫ਼ ਅਤੇ ਸੰਚਾਲਿਤ ਹੈ।

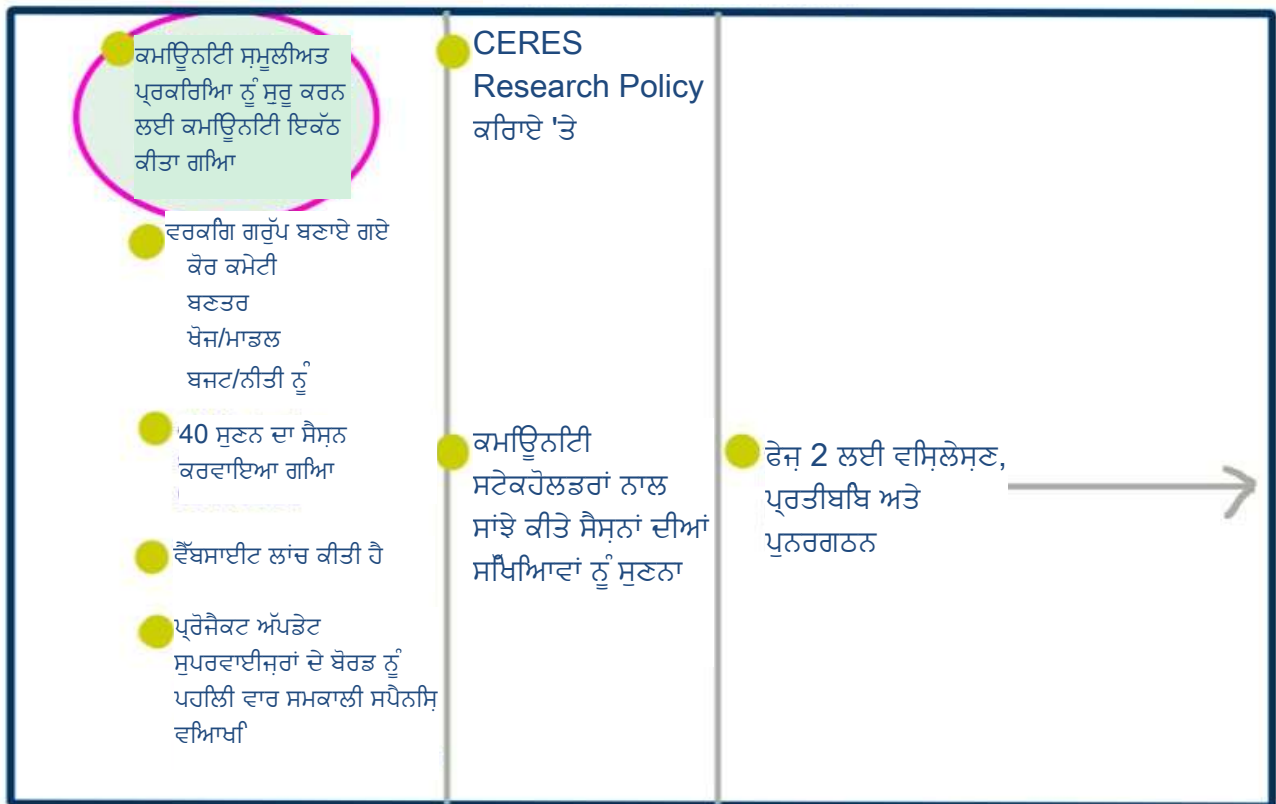
- 
3. ORESJ ਇੱਕ ਕੇਂਦਰੀ ਦਫਤਰ, ਮੋਬਾਈਲ ਦਫਤਰ, ਅਤੇ ਚਾਰ ਖੇਤਰੀ ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਜ਼ੋਨ ਸਥਾਪਤ ਕਰੇਗਾ ਜੋ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ।
 4. ਸਹਿ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਕਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ 'ਤੇ, ORESJ ਹਰੇਕ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਕਮੇਟੀ ਬਣਾਏਗਾ। ਇਹ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਕਮੇਟੀ ਕਾਉਂਟੀ ਭਰ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦਾ ਇਕੁਇਟੀ ਯਤਨਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ, ਸਮਰਥਨ ਅਤੇ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰੇਗੀ ਅਤੇ ਕਾਉਂਟੀ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕ ਦੇ ਦਫਤਰ ਅਤੇ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦੇ ਬੋਰਡ ਨਾਲ ਸਾਂਝੇਦਾਰੀ ਵਿੱਚ ਇਸ ਇਕੁਇਟੀ ਕੰਮ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਇੱਕ ਯੋਜਨਾ ਤਿਆਰ ਕਰੇਗੀ।
 5. ORESJ ਸ਼ਾਸਨ ਦੇ ਅੰਦਰ ਨਿਰੰਤਰਤਾ ਬਣਾਉਣ ਲਈ, ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ORESJ ਲਈ ਇੱਕ ਸਲਾਹਕਾਰ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰੇਗੀ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਦਫਤਰ ਦੇ ਦੂਜੇ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਲਾਈਵਡ ਐਕਸਪੀਰੀਅਂਸ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਐਡਵਾਈਜ਼ਰੀ ਬੋਰਡ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪੰਨਾ 36 'ਤੇ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ) ਵਿੱਚ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪੜਾਅਵਾਰ ਨਹੀਂ ਆ ਜਾਂਦਾ।
 6. CORE ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿਚਲੀਆਂ ਹੋਰ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ORESJ ਕਾਉਂਟੀ ਐਡਮਿਨਿਸਟ੍ਰੇਟਰ ਦੇ ਦਫਤਰ ਅਤੇ ਬੋਰਡ ਆਫ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਇਕੁਇਟੀ ਕਮੇਟੀ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰੇਗਾ।

ਅੰਤਿਕਾ A



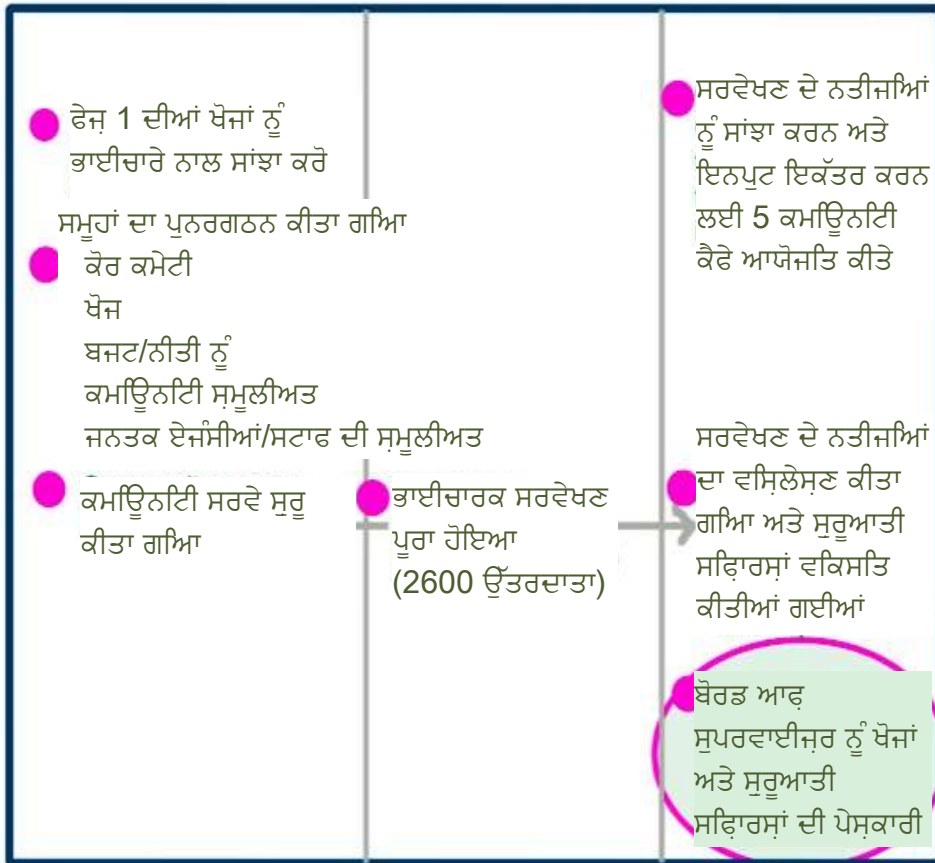
ORESJ ਪਲੈਨਿੰਗ ਟਾਈਮਲਾਈਨ

ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ ਪੜਾਅ 1

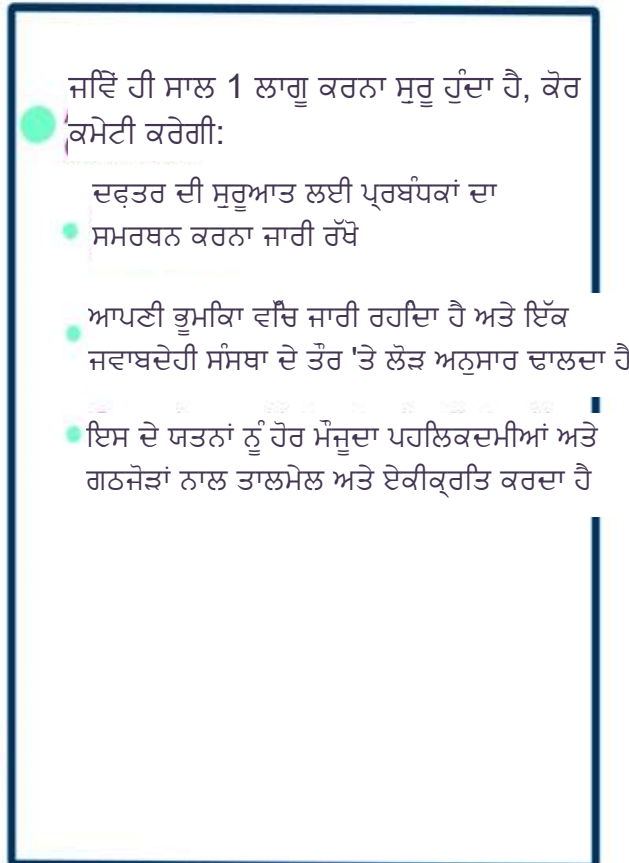


2020	Qtr 1 2021	Qtr 2 2021	Qtr 3 2021	Qtr 4 2021
------	------------	------------	------------	------------

ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ ਪੜਾਅ 2



ਸਾਲ 1 ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ



Qtr 1 2022

Qtr 2 2022

Qtr 3 2022

Qtr 4 2022 and Beyond

ਅੰਤਿਕਾ B

ਜੂਨ 2021 ਵਿੱਚ ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਨੂੰ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਮੁੱਢਲੀਆਂ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ

ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਜੂਨ 2021 ਵਿੱਚ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦੇ ਬੋਰਡ ਨੂੰ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ।

ਵਧੇਰੇ ਨਿਰਪੱਖ ਕਾਉਂਟੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਕੋਰ ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਕਿ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ:

- ਤੁਹਾਡੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਦੇ ਵਸਨੀਕਾਂ ਲਈ ਸੁਣਨ ਦੇ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨ ਅਤੇ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਲਈ ਹੋਸਟ ਟੇਬਲ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰੋ।
- ਸਾਰੀਆਂ ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਅਤੇ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਭਾਸ਼ਾ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰੋ (ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਜਨਗਣਨਾ ਥ੍ਰੈਸਹੋਲਡ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਹੋਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ)।
- ਸਾਰੇ ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਅਤੇ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਜ਼ਮੀਨ ਅਤੇ ਲੇਬਰ ਦੀਆਂ ਮਾਨਤਾਵਾਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕਰੋ।
- ਕਾਂਟਰਾ ਕੇਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿੱਚ ਅਫਰੀਕੀ ਅਮਰੀਕਨਾਂ ਲਈ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦਾ ਅਧਿਐਨ ਕਰਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਇੱਕ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਟਾਸਕ ਫੋਰਸ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕਰੋ।
 - ਕੋਨਟਰਾ ਕੇਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿੱਚ ਨਸਲਵਾਦ ਦੇ ਇਤਿਹਾਸਿਕ ਅਤੇ ਸਮਕਾਲੀ ਪ੍ਰਭਾਵਾਂ ਅਤੇ ਲਾਗਤਾਂ ਬਾਰੇ ਇੱਕ ਖੋਜ ਅਧਿਐਨ ਕਮਿਸ਼ਨ ਕਰੋ। ਖੋਜ ਅਧਿਐਨ ਵਿੱਚ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦਾ ਬੋਰਡ, ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦਾ ਬੋਰਡ, ਅਤੇ ਕਾਉਂਟੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕੰਮ ਦੇ ਖੇਤਰਾਂ ਅਤੇ ਖੇਤਰਾਂ ਦੇ ਨਸਲੀ ਨੁਕਸਾਨਾਂ ਬਾਰੇ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਵਿਭਾਗ/ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਮੁਖੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਿਹਤ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ, ਅਪਰਾਧਿਕ ਕਾਨੂੰਨੀ/ਨਿਆਂ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ, ਕਾਨੂੰਨ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ, ਬਾਲ ਕਲਿਆਣ, ਸਮਾਜਿਕ ਸੇਵਾਵਾਂ, ਵਿਹਾਰਕ ਸਿਹਤ, ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਬਚਪਨ ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ, ਚੋਣਾਂ, ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ ਅਤੇ ਜ਼ਮੀਨ ਦੀ ਵਰਤੋਂ, ਅਤੇ ਆਵਾਜਾਈ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ।
- ਹੋਰ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਮਾਡਲਾਂ ਅਤੇ ਪਹੁੰਚਾਂ ਤੋਂ ਖੋਜ ਅਤੇ ਸਿੱਖਣ ਲਈ ਹੋਸਟ ਟੇਬਲ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰੋ।

ਅੰਤਿਕਾ C

ਭਾਸ਼ਾ ਪਹੁੰਚ ਯੋਜਨਾ ਇਤਿਹਾਸ

ਕੇਨਟਰਾ ਕੇਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਦੀ ਆਬਾਦੀ ਲਗਭਗ 1.1 ਮਿਲੀਅਨ ਵਸਨੀਕਾਂ ਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਵਿਭਿੰਨ ਕਾਉਂਟੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਹੈ। 5 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਉਮਰ ਦੇ ਨਿਵਾਸੀਆਂ ਵਿੱਚ, 37% ਘਰ ਵਿੱਚ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕੋਈ ਹੋਰ ਭਾਸ਼ਾ ਬੋਲਦੇ ਹਨ। ਕੇਨਟਰਾ ਕੇਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਸਾਰੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਸੁਆਗਤ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਕਾਉਂਟੀ ਹੋਣ ਲਈ, ਅਤੇ ਕਾਉਂਟੀ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸੱਭਿਆਚਾਰਕ ਯੋਗਤਾ ਦਾ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ।

ਇਸ ਕਾਉਂਟੀਵਾਈਡ ਲੈਂਗੂਏਜ ਇਕੁਇਟੀ ਪਲਾਨ (CLEP) ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਹੈ ਕਿ ਮੌਜੂਦਾ ਅਤੇ ਸੰਭਾਵੀ ਨਿਵਾਸੀਆਂ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਕੋਲ ਕਾਉਂਟੀ ਏਜੰਸੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਮੀਨੂ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ, ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ, ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਅਤੇ ਲਾਭ ਲੈਣ ਦਾ ਇੱਕ ਅਰਥਪੂਰਨ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਮੌਕਾ ਹੈ।

ਕਾਂਟਰਾ ਕੇਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਕਾਂਟਰਾ ਕੇਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਦੇ ਵਸਨੀਕਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਪਸੰਦੀਦਾ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਮਿਆਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਵਿੱਚ ਸੰਚਾਰ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ। ਸਾਰੀਆਂ ਕਾਉਂਟੀ ਏਜੰਸੀਆਂ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਭਾਸ਼ਾ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਗੀਆਂ ਕਿ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਭਾਸ਼ਾ ਦੀ ਤਰਜੀਹ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਕੋਲ ਕਾਉਂਟੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਨਾਗਰਿਕ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਤੱਕ ਅਰਥਪੂਰਨ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਪਹੁੰਚ ਹੈ। ਕਾਉਂਟੀ ਏਜੰਸੀ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਉਂਟੀ-ਸੰਚਾਲਿਤ ਵਿਭਾਗ ਜਾਂ ਇਕਾਈ ਵਜੋਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਕਾਉਂਟੀ ਆਫ਼ ਕੇਨਟਰਾ ਕੇਸਟਾ ਦੁਆਰਾ ਸੰਗਠਿਤ ਅਤੇ ਫੰਡ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਅਤੇ ਦਫ਼ਤਰਾਂ, ਅਤੇ ਕਾਉਂਟੀ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਪਰ ਇਹਨਾਂ ਤੱਕ ਸੀਮਿਤ ਨਹੀਂ ਹਨ।

ਨਵੰਬਰ 2020 ਵਿੱਚ, ਕਾਂਟਰਾ ਕੇਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦੇ ਇੱਕ ਦਫ਼ਤਰ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਨੂੰ ਅਧਿਕਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜੋ ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ (ORESJ) ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਨੂੰ ਇੱਕ ਸੰਪੂਰਨ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸਮੂਲੀਅਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੁਆਰਾ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ORESJ ਦਾ ਟੀਚਾ ਸਿਧਾਂਤਾਂ, ਨੀਤੀਆਂ, ਅਭਿਆਸਾਂ, ਅਤੇ ਨਿਵੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣਾ ਹੈ ਜੋ ਸਾਰੇ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਅਤੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਨਸਲੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਆਂਪੂਰਨ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਹਨ।

ਨਵੰਬਰ 2020 ਵਿੱਚ ਵੀ, ਕਾਂਟਰਾ ਕੇਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਵਾਸੀ ਸਮੂਲੀਅਤ ਲਈ ਇੱਕ ਕਾਂਟਰਾ ਕੇਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਵੈਲਕਮਿੰਗ ਪਲਾਨ ਲਿਖਣ ਲਈ ਅਤੇ ਕਾਂਟਰਾ ਕੇਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਭਾਸ਼ਾ ਪਹੁੰਚ ਯੋਜਨਾ ਦਾ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ ਗੋਟਵੇਜ਼ ਫਾਰ ਗਰੇਥ ਤਕਨੀਕੀ ਸਹਾਇਤਾ ਗ੍ਰਾਂਟ ਨਾਲ ਸਨਮਾਨਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਕਾਂਟਰਾ ਕੇਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਨੇ ਕਾਉਂਟੀ ਸਟਾਫ਼ ਨੂੰ ਜਨਵਰੀ ਅਤੇ ਦਸੰਬਰ 2021 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦਾ ਕੰਮ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਸੌਂਪਿਆ। ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰਾਂ ਦੇ ਬੋਰਡ ਨੇ ਦਸੰਬਰ 2021 ਵਿੱਚ ਸੁਆਗਤ ਯੋਜਨਾ ਅਤੇ ਡਰਾਫਟ ਭਾਸ਼ਾ ਪਹੁੰਚ ਯੋਜਨਾ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸੰਸਕਰਣ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤੇ।

ਗੋਟਵੇਜ਼ ਫਾਰ ਗ੍ਰੋਥ ਗ੍ਰਾਂਟ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਕਾਉਂਟੀਵਾਈਡ ਲੈਂਗੂਏਜ ਇਕੁਇਟੀ ਪਲਾਨ (CLEP) ਦੇ ਸੰਸ਼ੋਧਨ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦਾ ਕੰਮ ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਯੋਜਨਾ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਦਫਤਰ ਵਿੱਚ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਕਿਉਂਕਿ ORESJ ਇਸ ਕਾਉਂਟੀਵਾਈਡ ਲੈਂਗੂਏਜ ਇਕੁਇਟੀ ਪਲਾਨ (CLEP) ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ, ਮੁਲਾਂਕਣ, ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਸੰਭਾਲੇਗਾ। ਇਹ ਯੋਜਨਾ Gateways for Growth ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਹਾਲ ਹੀ ਵਿੱਚ ਲਾਸ ਏਂਜਲਸ ਸਿਟੀ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣੇ FY22-24 ਸਿਟੀਵਾਈਡ ਲੈਂਗੂਏਜ ਐਕਸੈਸ ਪਲਾਨ ਵਿੱਚ ਅਪਣਾਏ ਗਏ ਮਾਡਲ ਦੇ ਨਾਲ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਕਰਦੀ ਹੈ (ਯੋਜਨਾ ਦੇ ਅਕਤੂਬਰ 2022 ਦੇ ਡਰਾਫਟ ਲਈ https://bit.ly/oresj_final_19oct2022 ਦੇਖੋ।)

ਕਾਂਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਦੀ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਦੇ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਮਾਰਕਰਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿੱਚ ਬੋਲੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਹੈ। ਇਹ ਬਹੁ-ਭਾਸ਼ਾਈ ਪਰਵਾਸੀ ਅਤੇ ਸ਼ਰਨਾਰਥੀ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਬੋਲੇ, ਬੋਲੇ-ਅੰਨ੍ਹੇ, ਅਤੇ ਸੁਣਨ-ਸੁਣਨ ਵਾਲੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੀ ਆਰਥਿਕ, ਸੱਭਿਆਚਾਰਕ, ਸਮਾਜਿਕ ਅਤੇ ਰਾਜਨੀਤਿਕ ਭਲਾਈ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਵਿੱਚ ਲਾਭ ਅਤੇ ਚੁਣੌਤੀਆਂ ਦੋਵੇਂ ਪੇਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਜੋ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਜੋਂ ਨਹੀਂ ਬੋਲਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਪੜ੍ਹਨ, ਬੋਲਣ, ਲਿਖਣ ਜਾਂ ਸਮਝਣ ਦੀ ਸੀਮਤ ਯੋਗਤਾ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਇੱਥੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ (LPOE) ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਭਾਸ਼ਾ ਤਰਜੀਹ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਵਜੋਂ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਕੋਨਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਦੁਨੀਆ ਭਰ ਦੀਆਂ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸਾਡੇ LPOE ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੀ ਪੂਰੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਹੋਣ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਭਾਸ਼ਾ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਅਤੇ ਇਕੁਇਟੀ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ। ਇਸ ਉਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਪੂਰਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਇੱਕ ਮਜ਼ਬੂਤ ਭਾਸ਼ਾ ਇਕੁਇਟੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਕਾਉਂਟੀ ਸਾਰੇ ਕਾਉਂਟੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਅਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਤੱਕ ਅਰਥਪੂਰਨ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਪਹੁੰਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਅਭਿਆਸਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਦੀ ਹੈ।

Language ਭਾਸ਼ਾ ਪਹੁੰਚ ਅਤੇ ਭਾਸ਼ਾ ਇਕੁਇਟੀ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਆਪੀ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਅਰਥਪੂਰਨ ਪਹੁੰਚ ਅਤੇ ਇਕੁਇਟੀ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਇਕਸਾਰਤਾ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਅਤੇ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਡਿਪਾਰਟਮੈਂਟ ਲੈਂਗੂਏਜ ਇਕੁਇਟੀ ਪਲਾਨ (DLEP) ਬਣਾਉਣ ਜਾਂ ਅੱਪਡੇਟ ਕਰਨ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਭਵਿੱਖ ਨੂੰ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ, ਨਾਲ ਹੀ ਕਾਉਂਟੀਵਾਈਡ ਲੈਂਗੂਏਜ ਇਕੁਇਟੀ ਪਲਾਨ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਬਜਟ ਬੇਨਤੀਆਂ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ।



ਅੰਤਿਕਾ D

ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਕਾਉਂਟੀ ਵਿੱਚ ਮਲਕੀਅਤ ਲਈ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਦੇ ਸਪੈਕਟ੍ਰਮ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਦਾ ਸਥਾਨਕ ਉਦਾਹਰਨ:

ਰਿਚਮੰਡ ਸ਼ਹਿਰ ਦੀ ਵਰਕਸ਼ਾਪ ਅਤੇ ਰੇਸ ਇਕੁਇਟੀ ਟੀਮ ਦੇ ਨਿਵਾਸੀ ਰਾਜਦੂਤ

ਅਕਤੂਬਰ 2020 ਵਿੱਚ, ਸਿਟੀ ਆਫ਼ ਰਿਚਮੰਡ ਦੀ ਰੇਸ ਇਕੁਇਟੀ ਟੀਮ (ਜਿਸ ਨੂੰ GARE ਟੀਮ ਵੀ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ) ਅਤੇ ਹੈਲਥੀ ਕੰਟਰਾ ਕੋਸਟਾ (ਪਹਿਲਾਂ ਹੈਲਥੀ ਰਿਚਮੰਡ ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਸੀ) ਨੇ ਫੈਸਿਲੀਟੇਟਿੰਗ ਪਾਵਰ ਦੇ

ਰੋਜ਼ ਗੋਜ਼ਾਲੇਜ਼ ਦੁਆਰਾ ਸੁਵਿਧਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਇੱਕ ਅੱਧੇ-ਦਿਨ ਵਰਚੁਅਲ ਵਰਕਸ਼ਾਪ ਦੀ ਮੇਜ਼ਬਾਨੀ ਕੀਤੀ, ਜਿਸਨੇ

ਸਪੈਕਟ੍ਰਮ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕੀਤਾ। ਵਸਨੀਕ ਆਵਾਜ਼ ਅਤੇ ਸ਼ਕਤੀ ਨੂੰ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਨ ਦੁਆਰਾ ਨਸਲੀ ਇਕੁਇਟੀ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਵਾਲੇ ਮਲਟੀਪਲ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਨਾਲ ਸਾਂਝੇਦਾਰੀ ਵਿੱਚ ਮਾਲਕੀ ਲਈ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ। ਵਰਕਸ਼ਾਪ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਸੰਰਚਨਾਤਮਕ ਨਸਲਵਾਦ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਇਤਿਹਾਸਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਹਾਸ਼ੀਏ 'ਤੇ ਪਏ ਸਮੂਹਾਂ 'ਤੇ ਕੇਂਦਰਿਤ ਹੋ ਕੇ, ਸਾਰੇ ਰਿਚਮੰਡ ਨਿਵਾਸੀਆਂ ਲਈ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਅਤੇ ਨਿਰਪੱਖ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਹਿਯੋਗੀ ਸਿੱਖਣ ਅਤੇ ਸਮਰੱਥਾ ਨਿਰਮਾਣ ਲਈ ਜਗ੍ਹਾ ਬਣਾਉਣਾ ਸੀ। ਵਰਕਸ਼ਾਪ ਵਿੱਚ ਭਾਈਚਾਰਕ ਅਧਾਰਤ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਰਿਚਮੰਡ ਸਿਟੀ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ, ਕੇਨਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਹੈਲਥ ਸਰਵਿਸਿਜ਼, ਵੈਸਟ ਕੇਨਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਯੂਨੀਫਾਈਡ ਸਕੂਲ ਡਿਸਟ੍ਰਿਕਟ, ਅਤੇ ਨਿਵਾਸੀ ਨੇਤਾਵਾਂ ਸਮੇਤ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਟੇਕਹੋਲਡਰ ਕਿਸਮਾਂ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ 60 ਤੋਂ ਵੱਧ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਨੇ ਭਾਗ ਲਿਆ।

ਵਰਕਸ਼ਾਪ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਆਮ ਭਾਈਚਾਰੇ ਨੇ ਸੀਮਤ ਅਭਿਆਸਾਂ, ਵਿਸ਼ਵਾਸਾਂ/ਪੱਖਪਾਤ/ਨਸਲਵਾਦ, ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ, ਭਾਸ਼ਾ, ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਅਤੇ ਆਵਾਜਾਈ, ਰਾਜਨੀਤਿਕ ਸ਼ਕਤੀ, ਅਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਆਰਥਿਕ ਪੈਰਾਡਾਈਮ ਦੇ ਕਾਰਨ ਪ੍ਰਮਾਣਿਕ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਲਈ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਨੂੰ ਉਜਾਗਰ ਕੀਤਾ।

ਇਨੇ ਚੁਣੇ ਮੁਸ਼ਕਿਲਾਂ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਪਛਾਣੀ ਗਈ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਨੂੰ ਪਾਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸੰਸਕਾਰਕ ਅਮਲਾਂ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਅਤੇ ਸਮੂਹ ਨੇ ਵੀ ਵਿਚਾਰ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਵੱਧ ਆਪਣੇ ਵਿਚਾਰਾਂ, ਕਿਰਿਆਂ ਅਤੇ ਅਗਲੇ ਕਦਮਾਂ ਦੀ ਵੀ ਚਰਚਾ ਕੀਤੀ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਸਮਾਵੇਸ਼ੀਆਂ ਨੂੰ ਸੰਬੰਧਿਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਿਰਾਏਦਾਰੀ ਮੌਕਿਆਂ ਦੀ ਖੇਤੀ, ਸਮੂਹ ਦੀ ਨਿਯਤੀ ਪ੍ਰਫਾਈਲ ਦੀ ਵਧੇਰੀ, ਬੋਰਡ ਅਤੇ ਕਮਿਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਵੈਰੀਟੀ ਦੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਸੁਧਾਰ, ਸਥਾਨਕ ਬਜਟਾਂ ਦੀ ਤਿਆਰੀ ਲਈ ਰੇਸ਼ੀਅਲ ਇਕੁਇਟੀ ਟੂਲ ਦੀ ਵਰਤੋਂ, ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਮਨੁੱਖਤਾ ਸਰਕਾਰੀ ਅਮਲਾਂ ਨੂੰ ਸੁਧਾਰਨ ਲਈ ਰੇਸ਼ੀਅਲ ਇਕੁਇਟੀ ਲੈਂਸ ਦੀ ਵਰਤੋਂ, ਇਕੁਇਟੇਬਲ ਸਮੂਹ ਸ਼ਾਮਲੀ ਲਈ ਇੱਕ ਢੰਗ ਦੀ ਤਿਆਰੀ, ਅਤੇ ਹਰ ਮਹਾਨ ਜ਼ਰਦਿਸ਼ਦੀ ਵਿਚ ਇਕੁਇਟੇਬਲ ਨੀਤੀ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਰੇਸ਼ੀਅਲ ਇਕੁਇਟੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕਰਨ ਦੀ ਸੁਝਾਅ ਸ਼ਾਮਲ ਸਨ।

ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ, "ਹਰ ਮਹਾਨ ਜ਼ਰਦਿਸ਼ਦੀ ਵਿਚ ਇਕੁਇਟੇਬਲ ਨੀਤੀ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਰੇਸ਼ੀਅਲ ਇਕੁਇਟੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕਰਨ" ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਿੱਚ, ਇੱਕ ਬਿਆਨ ਵਿੱਚ ਯਹੋਵਾਹਦੀ ਯੋਜਨਾ (Y-PLAN) ਮਾਡਲ ਤੇ ਆਧਾਰਿਤ ਹੋਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਪ੍ਰਗਟਾਈ ਗਈ; ਸਾਡੇ ਕੋਲ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨਾਲ ਇੱਕ ਰਿਸ਼ਤਾ ਹੈ, ਇਸ ਦੀ ਮਦਦ ਨਾਲ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸਕੂਲ, ਸਿੱਖਿਆ ਆਦਿ ਵਿੱਚ ਐਜੰਸੀ ਪੈਦਾ ਹੋਵੇਗੀ। ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੇ ਸਕੂਲਾਂ ਤੋਂ ਪਾਰ ਵੀ ਵਰਤਣ ਵਿੱਚ ਰੁਚੀ ਲਈ ਵੇਖੋ, ਇਸ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਇੰਤਜ਼ਾਰ ਨਾ ਕਰੋ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸਕੂਲਾਂ ਤੋਂ ਪਾਰ ਵੀ ਅਨੁਵਾਦ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਕ ਹੋਰ ਵਿਚਾਰ ਵਿੱਚ "ਇਕੁਇਟੇਬਲ ਸਮੂਹ ਸ਼ਾਮਲੀ ਲਈ ਇੱਕ ਢੰਗ ਦੀ ਤਿਆਰੀ ਦੀ ਵਿਕਾਸ" ਵਿੱਚ, ਇੱਕ ਬਿਆਨ ਵਿੱਚ ਧਿਆਨ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ "ਫੈਸਲਾ ਕਰਨ ਦੇ ਮਾਰਗ ਦੀਆਂ ਪਰਖਾਂ ਨੂੰ ਆਸਾਨ ਬਣਾਉਣ ਵਾਲੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ" ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ ਅਤੇ "ਕਪੈਸਿਟੀ ਤਰਾਇਣਾ ਅਤੇ ਸਮੇਂ ਅਤੇ ਆਵਾਜ਼ ਲਈ ਮਿਆਦ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਪੈਦਾਇਸ਼ ਭਰਾਵਾਂ" ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰੋ। ਵਸਨੀਕਾਂ ਨੂੰ ਕ੍ਰੈਡਿਟ ਦਿਓ। " ਹਾਲ ਹੀ ਵਿੱਚ, ਸਿਟੀ ਆਫ ਰਿਚਮੰਡ ਨੇ ਵਸਨੀਕਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਮਾਸਿਕ ਰੇਸ ਇਕੁਇਟੀ ਟੀਮ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਅਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੇ ਕੇ ਉਹਨਾਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ 'ਤੇ ਨਿਰਮਾਣ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਲਈ ਬੁਨਿਆਦ ਨੂੰ ਸਪਸ਼ਟ ਕੀਤਾ।

2021 ਦੇ ਅਗਸਤ ਵਿੱਚ, ਰਿਚਮੰਡ ਸ਼ਹਿਰ (CoR) ਦੇ ਰੇਸ ਇਕੁਇਟੀ ਟੀਮ ਰੈਜ਼ਿਡੈਂਟ ਐਂਬੈਸਡਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ Y-PLAN ਅਤੇ ਹਰ ਵਿਅਕਤੀ ਲਈ ਪੜ੍ਹਾਈ ਦਾ ਕਾਰਜ (LEAP) ਅਲੰਮਨੀ ਨੂੰ ਪਾਈਪਲਾਈਨ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣ ਲਈ, ਹੈਲਦੀ ਕੋਂਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਅਤੇ LEAP ਨੇ Y-PLAN ਬ੍ਰਿਜ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਨੂੰ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ, ਜੋ ਇੱਕ ਹਫ਼ਤੇ ਦੀ ਪ੍ਰਸ਼ਿਕਾ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਦਿਨਾਂਕਾਰੀ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ 1.5 ਘੰਟੇ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ। ਇਨੀ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਦੌਰਾਨ, ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਨੇ ਵਾਮੀਕ ਸੰਕੇਤਾਂ ਅਤੇ ਸਿੱਦਾਂ ਗਿਆਨ ਨੂੰ ਸਾਂਝਾ ਕੀਤਾ ਜਿਸ ਨਾਲ ਮੁਲਾਂਕਣਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਮਦਦ ਮਿਲੀ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਰੈਜ਼ਿਡੈਂਟ ਐਂਬੈਸਡਰਾਂ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਅਤੇ ਸਭ ਰੂਪਾਂ ਵਿੱਚ ਇਕੁਇਟੀ (ਸਿਹਤ, ਜ਼ਰਦਿਸ਼ਦੀ, ਹਾਊਸਿੰਗ, ਆਦਿ) ਨੂੰ ਕਾਨੂੰਨੀ/ਸਿਸਟਮਿਕ ਤਬਦੀਲੀ, ਰਾਜਨੀਤਿਕ ਮਾਨਦਾਂ, ਨੀਤੀ ਪ੍ਰਚਾਰ, ਅਤੇ ਸਮੂਹ ਪੱਵਰ ਨਾਲ ਜੋੜਿਆ।

ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੇ ਪੂਰਾ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਸਤੰਬਰ 2021 ਵਿੱਚ, ਨਿਵਾਸੀ ਰਾਜਦੂਤ ਅੰਤ ਵਿੱਚ ਮਹੀਨਾਵਾਰ ਸਿਟੀ ਰੇਸ ਇਕੁਇਟੀ ਟੀਮ ਦੀਆਂ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ ਗਏ। ਰੈਜ਼ੀਡੈਂਟ ਅੰਬੈਸਡਰ, ਹੈਲਥੀ ਕੋਟਰਾ ਕੋਸਟਾ, ਅਤੇ LEAP (ਲਿਟਰੇਸੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਮੈਨੇਜਰ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ LEAP ਅਤੇ Y-PLAN ਬਾਲਗ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟਾਂ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਨਿਵਾਸੀ ਰਾਜਦੂਤਾਂ ਨਾਲ ਨੇੜਿਓਂ ਕੰਮ ਕੀਤਾ) ਅਤੇ ਐਡਵਾਂਸ ਪੀਸ (ਸਿਟੀ ਆਫ ਰਿਚਮੰਡ ਦੇ ਇੱਕ ਸਾਬਕਾ ਸਟਾਫ ਮੈਂਬਰ ਅਤੇ ਸਮਰਪਿਤ) ਦੇ ਭਾਗੀਦਾਰ ਰੇਸ ਇਕੁਇਟੀ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰ) ਸਿਟੀ ਆਫ ਰਿਚਮੰਡ ਦੇ ਰੇਸ ਇਕੁਇਟੀ ਐਕਸ਼ਨ ਪਲਾਨ (REAP) ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਚਰਚਾਵਾਂ ਸਿੱਖ ਰਹੇ ਸਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਰਹੇ ਸਨ। ਸੰਖੇਪ ਵਿੱਚ, REAP ਸ਼ਹਿਰ ਨੂੰ ਫਿਕਸ ਕਰਨ ਜਾਂ ਇਹ ਦੱਸਣ 'ਤੇ ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਦੇ ਅਭਿਆਸਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਕਿਵੇਂ ਠੀਕ ਕਰਨਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨਾਲ ਇੱਕ ਕਾਰਵਾਈਯੋਗ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰੀ ਵਾਲੇ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਨੂੰ ਫਾਇਦਾ ਹੋਵੇ। ਇਹ ਇੱਕ ਗਾਈਡ ਜਾਂ ਸਾਧਨ ਹੈ ਜੋ ਇਸਦੇ ਸਾਰੇ ਰੂਪਾਂ ਵਿੱਚ ਨਸਲ ਅਤੇ ਇਕੁਇਟੀ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਗਲੇ ਲਗਾਉਣ ਲਈ ਵਰਤਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। REAP ਦੇ 4 ਟੀਚੇ ਹਨ ਅਤੇ ਹਰੇਕ ਟੀਚੇ ਵਿੱਚ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸੂਚਕਾਂ, ਨਤੀਜਿਆਂ/ਕਿਰਿਆਵਾਂ, ਸਮਾਂ-ਰੇਖਾ, ਜਵਾਬਦੇਹੀ, ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਉਪਾਅ, ਪ੍ਰਗਤੀ, ਭਾਗੀਦਾਰ ਤਰਜੀਹ ਰੇਟਿੰਗਾਂ, ਅਤੇ ਕੌਸਲ ਮੁੱਲਾਂ ਦਾ ਇੱਕ ਸੈੱਟ ਹੈ।

ਇਸ ਯੋਜਨਾ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਰੈਜ਼ੀਡੈਂਟ ਅੰਬੈਸਡਰ ਹੈਲਥੀ ਕੋਟਰਾ ਕੋਸਟਾ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਆਰਥਿਕ ਨਿਆਂ ਐਕਸ਼ਨ ਟੀਮ ਦੇ ਭਾਈਵਾਲਾਂ ਨਾਲ ਸਮਰਥਨ ਅਤੇ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਅਭਿਆਸਾਂ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਰਣਨੀਤੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਅਕਸਰ ਮਿਲਦੇ ਰਹੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਜੋ ਰਿਚਮੰਡ ਭਾਈਚਾਰੇ ਨੂੰ ਪਤਾ ਹੋਵੇ ਕਿ ਨਿਵਾਸੀ ਰਾਜਦੂਤ ਅਤੇ ਰੇਸ ਇਕੁਇਟੀ ਟੀਮ ਮੌਜੂਦ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਨਿਵਾਸੀ ਆਵਾਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਯੋਜਨਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਗਰੁੱਪ ਦਾ ਇੱਕ ਵਿਚਾਰ ਜਨਵਰੀ 2022 ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਰੇਸ ਇਕੁਇਟੀ 'ਤੇ ਮਾਸਿਕ ਵਰਚੁਅਲ "ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਬਜ਼" ਕੈਫੇ ਦੀ ਮੇਜ਼ਬਾਨੀ ਕਰਨਾ ਸੀ, ਜਿੱਥੇ ਨਿਵਾਸੀ ਰਾਜਦੂਤਾਂ ਅਤੇ ਭਾਈਵਾਲਾਂ ਦੀ ਟੀਮ ਟੀਚਿਆਂ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਨੂੰ ਖੋਲ੍ਹ ਕੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨਾਲ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਦੀ ਯੋਜਨਾ ਬਣਾਉਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਦਿੰਦੀ ਹੈ। ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਤੋਂ ਸੁਣੀਆਂ ਗਈਆਂ ਗੱਲਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਟੀਮ ਕੈਫੇ ਤੋਂ ਜਵਾਬਾਂ ਦਾ ਸੰਸਲੇਸ਼ਣ ਕਰੇਗੀ ਅਤੇ REAP ਅਤੇ ਸਥਾਨਕ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀਆਂ ਸਮੁੱਚੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਭਿਆਸਾਂ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਤਿਆਰ ਕਰੇਗੀ।

REAP ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਨਿਵਾਸੀ ਰਾਜਦੂਤਾਂ ਨੇ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਅਤੇ ਸਮੂਹਿਕ ਸ਼ਕਤੀ ਦਾ ਨਿਰਮਾਣ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਆਪਣੀਆਂ ਸੱਚਾਈਆਂ ਬੋਲਣ ਅਤੇ ਨਿਵਾਸੀ ਰਾਜਦੂਤਾਂ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਆਪਣੇ ਨਵੇਂ ਅਹੁਦਿਆਂ ਬਾਰੇ ਸ਼ਹਿਰ ਦੇ ਸਟਾਫ਼ ਤੋਂ ਪ੍ਰਮਾਣਿਕ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੁਆਰਾ, ਉਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲੋਕਾਂ ਨਾਲ ਆਪਣੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਅਤੇ ਸਬੰਧਾਂ ਦਾ ਦਾਇਰਾ ਵਧਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਏ ਹਨ ਜੋ ਦਿਲਚਸਪੀ ਅਤੇ ਜਨੂੰਨ ਦੇ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਪਿਛਲੀ ਵਕਾਲਤ ਅਤੇ ਇਕੁਇਟੀ ਯਤਨਾਂ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਨਿਵਾਸੀ ਰਾਜਦੂਤਾਂ ਨੇ ਸਿਟੀ ਆਫ ਰਿਚਮੰਡ ਦੇ ਪਲੈਨਿੰਗ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਸਟਾਫ਼ ਦੇ ਨਾਲ ਖੋਜ ਅਤੇ ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਵੀ ਹਿੱਸਾ ਲਿਆ, ਜੋ ਨਿਸਟ੍ਰੋਮ ਵਿਲੇਜ ਹਾਊਸਿੰਗ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ 2019 ਲਈ ਅੰਤਿਮ ਨੀਤੀ ਸੰਖੇਪ Y-PLAN ਬਾਲਗ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਤੋਂ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਨਿਸਟ੍ਰੋਮ ਪੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਪ੍ਰਸਤਾਵਾਂ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਵਿੱਚ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਵੱਡੇ ਪੱਧਰ ਦੀ ਜਿੰਮੇਵਾਰੀ ਰੱਖਦੇ ਹਨ (ਸਰੋਤ, ਅਰਥਪੂਰਨ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ, ਸਫਾਈ, ਸੰਚਾਰ, ਸੁਰੱਖਿਆ, ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸਪੇਸ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਇਰਾਦਾ) , 'ਕਿਰਾਏ-ਤੋਂ-ਆਪਣੇ' ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ, ਆਦਿ)। ਰੈਜ਼ੀਡੈਂਟ ਅੰਬੈਸਡਰ ਰਿਚਮੰਡ ਨੇਬਰਹੁੱਡ ਹਾਊਸਿੰਗ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਬੈਨੀਫਿਟਸ ਪਾਲਿਸੀ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟ ਦੇ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਮੈਨੇਜਰਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਹੋਰ ਸੰਬੰਧਿਤ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਵਾਲਿਆਂ ਅਤੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲ ਕੇ, ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਸਾਂਝੀਆਂ ਕਰਕੇ ਅਤੇ ਸਵਾਲ ਪੁੱਛ ਕੇ। ਵੀ ਨਿਸਟ੍ਰੋਮ ਦੇ ਵਸਨੀਕਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰਾਂ ਦੀ ਭਲਾਈ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦੇਣ ਲਈ ਆਪਣੇ ਹਿੱਤਾਂ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ ਗਏ ਹਨ ਜੋ ਸ਼ਾਇਦ ਰਿਹਾਇਸ਼ੀ ਮੁੱਦਿਆਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ।

ਪੂਰੇ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਦਰਾਂ-ਕੀਮਤਾਂ ਅਤੇ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਨਤੀਜੇ ਉੱਭਰ ਕੇ ਸਾਹਮਣੇ ਆਏ ਹਨ ਜਦੋਂ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਵਾਲੀਆਂ ਥਾਵਾਂ 'ਤੇ ਕੇਂਦਰਿਤ ਅਤੇ ਤਾਕਤਵਰ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਪੈਨ-ਐਥਨਿਕ ਹੈਲਥ ਨੈਟਵਰਕ (CPEHN) ਦੁਆਰਾ "ਪਬਲਿਕ ਹੈਲਥ ਲਈ ਲੋਕ ਸ਼ਕਤੀ" ਸਿਰਲੇਖ ਵਾਲੇ ਇੱਕ ਤਾਜ਼ਾ ਅਧਿਐਨ ਵਿੱਚ, ਇੱਕ ਰਾਜ ਵਿਆਪੀ ਸਰਵੇਖਣ (n=913), ਕਾਉਂਟੀ ਸੁਣਨ ਦੇ ਸੈਸ਼ਨਾਂ (5 ਕਾਉਂਟੀਆਂ, n=416), ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਲੀਡਰ ਇੰਟਰਵਿਊਆਂ (n=12), ਰਿਪੋਰਟ ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ, "CPEHN ਦੇ ਅਮਰੀਕੀ ਬਚਾਅ ਯੋਜਨਾ ਐਕਟ (ARPA) ਦੇ ਖਰਚਿਆਂ ਦੇ ਨਸਲੀ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣਾਂ ਨੇ ਦਿਖਾਇਆ ਹੈ ਕਿ ਮਜ਼ਬੂਤ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਸਿਰਫ ਫੰਡਾਂ ਦੀ ਵੰਡ ਨਾਲ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜੁੜੀ ਹੋਈ ਸੀ। ਪਬਲਿਕ ਹੈਲਥ ਲਈ ਲੋਕ ਸ਼ਕਤੀ ਦਾ ਇੱਕ ਮੁੱਖ ਸਿਧਾਂਤ ਰੰਗ ਦੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਨੂੰ ਸਥਾਨਕ ਅਤੇ ਰਾਜ ਵਿਆਪੀ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਖਰਚਿਆਂ ਦੀ ਨਿਰਪੱਖ ਵੰਡ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ। ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਨੂੰ ਨਾ ਸਿਰਫ ਮਹਾਂਮਾਰੀ ਤੋਂ, ਸਗੋਂ ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਨਸਲਵਾਦ ਅਤੇ ਵਿਨਿਵੇਸ਼ ਤੋਂ ਵੀ ਉਭਰਨ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਨ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਨੇ ਇਹਨਾਂ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਆਰਥਿਕ ਭਲਾਈ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨ ਪਹੁੰਚਾਇਆ ਹੈ... ਇੱਕ ਨਿਰਪੱਖ ਵੰਡ ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਇਤਿਹਾਸਕ ਤੌਰ 'ਤੇ/ਵਰਤਮਾਨ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਨਿਵੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਅਤੇ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਵਧਿਆ ਅਤੇ ਨਿਰੰਤਰ ਨਿਵੇਸ਼। ਜੋ ਕਿ ਇਹਨਾਂ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਉਹਨਾਂ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਵਿੱਚ ਨਿਵੇਸ਼ ਘਟਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਜੋ ਹਾਸ਼ੀਏ 'ਤੇ ਰਹਿ ਗਏ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਲਈ ਨੁਕਸਾਨਦੇਹ ਅਤੇ ਹਿੰਸਕ ਹਨ, (ਅਤੇ) ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਬਜਟ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸਥਾਨਕ ਬਜਟ ਨੂੰ ਰੂਪ ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਸਮਾਜਾਂ ਨੂੰ ਅਰਥਪੂਰਨ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ" (CPEHN, 2022)।



ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਸੱਦਾ ਦੇਣ, ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਨ, ਸਮਰਥਨ ਦੇਣ, ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਿਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ਦੁਆਰਾ ਸਾਡੇ ਸਥਾਨਕ ਲੋਕਤੰਤਰ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਅਤੇ ਬਦਲਣਾ ਸੰਭਵ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਦੀਆਂ ਮੇਜ਼ਾਂ 'ਤੇ ਅਰਥਪੂਰਨ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ। ਇਹਨਾਂ ਯਤਨਾਂ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਨਿਵਾਸੀਆਂ ਦਾ ਅਧਾਰ ਬਣਾਉਣ ਵੇਲੇ, ਮਜ਼ਬੂਤ ਆਊਟਰੀਚ, ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਅਤੇ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਅਤੇ ਢਾਂਚਾਗਤ ਨਸਲਵਾਦ ਦੁਆਰਾ ਲਗਾਏ ਗਏ ਸਦਮੇ ਤੋਂ ਜਵਾਬ ਦੇਣ, ਬਾਹਰ ਕੱਢਣ ਅਤੇ ਠੀਕ ਕਰਨ ਲਈ ਦੇਖਭਾਲ ਦੀ ਇੱਕ ਅੰਦਰੂਨੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਪੈਦਾ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸਥਾਨਕ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ ਵਿਚਕਾਰ ਸਬੰਧ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ-ਨਿਰਮਾਣ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਮੌਕਿਆਂ ਦੀਆਂ ਮੌਜੂਦਾ ਵਿੰਡੋਜ਼ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣਾ ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰਾਂ ਲਈ ਅਰਥਪੂਰਨ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਅਤੇ ਨਾਗਰਿਕ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਦੀ ਸੰਖਿਆ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣਾ ਵੀ ਇੱਕ ਬਰਾਬਰ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਕਤੀ ਅਤੇ ਸਿਸਟਮ ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਨੂੰ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਵਧਾਏਗਾ। ਨਿਵਾਸੀ ਉਹ ਹਨ ਜੋ ਸਾਡੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਦੇ ਫੈਸਲਿਆਂ, ਅਭਿਆਸਾਂ, ਨੀਤੀਆਂ, ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਅਤੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਦੁਆਰਾ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਜੋ ਇਤਿਹਾਸਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਤੇ ਅੱਜ ਤੱਕ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਰੱਖਦੀਆਂ ਹਨ ਜੋ ਸੰਚਤ ਬੋਝ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਹਾਸ਼ੀਏ 'ਤੇ ਪਏ ਪਿਛੇਕੜ ਤੋਂ ਆਉਂਦੇ ਹਨ। ਵਸਨੀਕਾਂ ਦੇ ਜੀਵਨ ਦੀ ਗੁਣਵੱਤਾ, ਤੰਦਰੁਸਤੀ, ਅਤੇ ਰਹਿਣ ਦੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਅਤੇ ਸਾਡੇ ਸਾਰੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰਾਂ ਲਈ ਅਗਾਊਂ ਇਕੁਇਟੀ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ, ਸਾਨੂੰ ਸਭ ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਨਿਵਾਸੀਆਂ ਨੂੰ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਕਤੀ ਦੇਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਅਤੇ ਨਵੀਆਂ ਥਾਵਾਂ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਲਈ ਮੌਜੂਦਾ ਸਥਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹੈ ਅਤੇ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਨਿਵਾਸੀ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਲਈ ਮਾਰਗ ਬਣਾਉਣ ਦਾ ਇਹ ਕੰਮ ORESJ, Reimagine Safety CC, ਬਜਟ ਜਸਟਿਸ ਗੱਠਜੋੜ, ਅਤੇ ਹੋਰ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਲਈ ਢੁਕਵਾਂ ਹੈ।

ਮਾਨਤਾਵਾਂ: ਇਸ ਕੇਸ ਸਟੱਡੀ ਨੂੰ ਲੇਖਕ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਿੱਖਣ ਲਈ ਸਮੁੱਚੀ ਕਾਉਂਟੀ ਲਈ ਇੱਕ ਸਥਾਨਕ ਮਾਡਲ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਦਾਂਤੇ ਏਂਜਲ ਮਿਗੁਏਲ, ਰੋਕਮੈਨ ਕੈਰੀਲੋ-ਗਾਰਜ਼ਾ, ਅਬੀਗੈਲ ਸਿਮਸ-ਐਵਲਿਨ, ਟ੍ਰਿਨਾ ਜੈਕਸਨ-ਲਿੰਕਨ, ਅਤੇ ਜੋਹਾਨ ਫਰੈਗਡ ਦਾ ਧੰਨਵਾਦ।

ਸੰਬੰਧਿਤ ਸਰੋਤ:

ਰਿਚਮੰਡ ਸਹਿਰ ਵਰਕਸ਼ਾਪ ਮੁਲਾਂਕਣ 2020

https://docs.google.com/document/d/14NM3QZdwkAsn_XYpNXlgSiTFI66dvaOZ/edit#heading=h.tyicwt

ਮਲਕੀਅਤ ਲਈ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸਮੂਲੀਅਤ ਦਾ ਸਪੈਕਟ੍ਰਮ <https://movementstrategy.org/wp-content/uploads/2021/08/The-Spectrum-of-Community-Engagement-to-Ownership.pdf>

ਨਿਸਟ੍ਰੋਮ ਵਿਲੇਜ ਹਾਊਸਿੰਗ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ

2019 <https://dl.airtable.com/attachments/2e9d157b29ea4ed967d6138bb5bbcd11/4c3effa0/FinalPolicyBriefY-PLANAdultProject-NystromFall2019.pdf>

ਭਾਈਚਾਰਕ ਲਾਭ ਨੀਤੀ ਵਿਕਾਸ <https://www.ci.richmond.ca.us/4126/Community-Benefits-Policy-Development>

ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਪੈਨ ਐਥਨਿਕ ਹੈਲਥ ਨੈੱਟਵਰਕ ਪੀਪਲ ਪਾਵਰ ਫਾਰ ਪਬਲਿਕ ਹੈਲਥ ਅਗਸਤ 2022

<https://cpehn.org/assets/uploads/2022/08/CPEHN.PeoplePowerForPublicHealthReport-FINAL.pdf>

- “CPEHN ਦੇ ਅਮਰੀਕੀ ਬਚਾਅ ਯੋਜਨਾ ਐਕਟ (ARPA) ਦੇ ਖਰਚਿਆਂ ਦੇ ਨਸਲੀ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣਾਂ ਨੇ ਦਿਖਾਇਆ ਹੈ ਕਿ ਮਜ਼ਬੂਤ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸਮੂਲੀਅਤ ਸਿਰਫ ਫੰਡਿੰਗ ਵੰਡ (CPEHN, 2022) ਨਾਲ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜੁੜੀ ਹੋਈ ਸੀ। ਪਬਲਿਕ ਹੈਲਥ ਲਈ ਲੋਕ ਸ਼ਕਤੀ ਦਾ ਇੱਕ ਮੁੱਖ ਸਿਧਾਂਤ ਰੰਗ ਦੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਨੂੰ ਸਥਾਨਕ ਅਤੇ ਰਾਜ ਵਿਆਪੀ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਖਰਚਿਆਂ ਦੀ ਨਿਰਪੱਖ ਵੰਡ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ। ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਨੂੰ ਨਾ ਸਿਰਫ ਮਹਾਂਮਾਰੀ ਤੋਂ, ਬਲਕਿ ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਨਸਲਵਾਦ ਅਤੇ ਵਿਨਿਵੇਸ਼ ਤੋਂ ਵੀ ਠੀਕ ਹੋਣ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਜਿਸ ਨੇ ਇਹਨਾਂ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਆਰਥਿਕ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨ ਪਹੁੰਚਾਇਆ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਅਸੀਂ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਰਾਜ ਵਿਆਪੀ ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਉਪਾਵਾਂ ਦੀ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਕਾਉਂਟੀ ਦੇ ਬਜਟ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਲੋੜਾਂ ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਹਨ ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰ ਫੰਡ ਵੰਡ ਦੇ ਫੈਸਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।”
 - “ ਇੱਕ ਨਿਰਪੱਖ ਵੰਡ ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ...
 - ਇਤਿਹਾਸਕ/ਵਰਤਮਾਨ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਨਿਵੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਅਤੇ ਇਹਨਾਂ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਵਧਿਆ ਅਤੇ ਨਿਰੰਤਰ ਨਿਵੇਸ਼
 - ਉਹਨਾਂ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਵਿੱਚ ਘੱਟ ਨਿਵੇਸ਼ ਜੋ ਹਾਸ਼ੀਏ 'ਤੇ ਰਹਿ ਗਏ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਲਈ ਨੁਕਸਾਨਦੇਹ ਅਤੇ ਹਿੰਸਕ ਹਨ
 - ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਬਜਟ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਜੋ ਅਰਥਪੂਰਨ ਤੌਰ 'ਤੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਸਥਾਨਕ ਬਜਟ ਨੂੰ ਰੂਪ ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ।
-